

# PRESENTACIÓN DE MEMORIA Y BALANCE

## FECU SOCIAL

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de diciembre de 2018



### 1. Carátula

#### 1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	<i>ONG AUTRIBU</i>
b. RUT de la Organización	<i>65.151.486-K</i>
c. Tipo de Organización	<i>Asociación sin fin de lucro, denominada organización no gubernamental de desarrollo Autribu.</i>
d. Relación de Origen	<i>No aplicable</i>
e. Personalidad Jurídica	<i>N° 260299, fecha 07-09-2017</i>
f. Domicilio de la sede principal	<i>Miguel de Cervantes 4175, comuna de Macul.</i>
g. Representante legal	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8</i>
h. Sitio web de la organización	<i><a href="https://www.autribu.org">https://www.autribu.org</a></i>

#### 1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8</i>
b. Ejecutivo Principal	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8 , Coordinador de intervención.</i>
c. Misión / Visión	<i>Misión Acompañar, promover e impulsar procesos de desarrollo comunitario. Apoyar de manera local y sostenible los procesos de desarrollo que lleva a cabo cada comunidad, principalmente, las que se encuentren en contextos vulnerables, utilizando estrategias participativas y articulando redes de colaboración.</i>  <i>Visión Contribuir en una Latinoamérica unida, justa y solidaria, donde las personas vivan en comunidad y sean capaces de desarrollarse en estrecha relación con el otro.</i>
d. Área de trabajo	<i>Desarrollo comunitario</i>
e. Público objetivo / Usuarios	<i>Comunidades de sectores agro-urbanos en situación de pobreza multidimensional con altos niveles de vulnerabilidad, en Chile y Sudamérica.</i>
f. Número de trabajadores	<i>0</i>
g. Número de voluntarios	<i>9</i>
h.	

### 1.3. Gestión

		2017	2018		2017	2018
a. Ingresos Totales M\$		\$259	801.6	d. Patrimonio M\$	\$ 70	\$275,5
b. Privados M\$	Donaciones	\$259	801.6		e. Superávit o Déficit del Ejercicio M\$	\$205,5
	Proyectos	\$ 0	\$ 0			
	Venta de bienes y servicios	\$ 0	\$ 0			
	Otros (ej. Cuotas sociales)	\$ 0	\$0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Crowdfunding, Recolección de fondos con alcancías en calle y donación de personas naturales	Donación de personas naturales/socios
c. Públicos M\$	Subvenciones	\$ 0	\$0			
	Proyectos	\$0	\$0			
	Venta de bienes y servicios	\$0	\$0	i. Indicador principal de gestión (y su resultado)		<b>90%</b> Declara haber participado activamente en las asambleas, siente que su relación con los vecinos mejoró positivamente. Se realizaron al menos 5 proyectos sociales.
i. Persona de contacto (balance y memoria)		Ángela Patricia Brito Cruz, <a href="mailto:angela.brito@atribu.org">angela.brito@atribu.org</a> , 9-85191463				

## 2. Información general y de contexto

La presente memoria anual tiene por objetivo dar a conocer el trabajo que ha realizado ONG Autribu en su primer año de vida institucional.

La memoria anual de Autribu está compuesta en base al material elaborado en nuestra organización, información que se recopila y se sistematiza, para revisar nuestros indicadores, aciertos y desaciertos y de esa manera poder planificar nuestra próxima intervención en comunidades de sectores vulnerables.

El documento tiene la descripción de cada uno de los proyectos que se lograron con la comunidad y cada uno de los objetivos que los componen.

### 2.1 Breve descripción histórica de Autribu

*Jorge Salgado, chileno, 26 años, profesor de educación física, presidente de Autribu, y Ángela Brito, colombiana, 28 años, bióloga ambiental, ambos co-fundadores de Autribu, se conocieron en el 2016 en Chile, en el diplomado “liderazgo ético y emprendimiento de proyectos sociales”.*

*En 2015, después de que Jorge hiciera una experiencia de voluntariado en Colombia por 6 meses, llegó con una primera idea de conformar una fundación, quería replicar en Chile lo que había vivido y experimentado en Colombia, porque sentía que faltaba algo y que no se estaba haciendo. Tenía claro que quería hacer algo que le hiciera mover su cuerpo y haga vibrar su corazón, y de promover la esperanza, deseos y sueños de las personas. Por otro lado, Ángela llegó a Chile con el objetivo de formarse, aprender y lograr una transformación personal y profesional, reconociendo y adquiriendo herramientas que la empoderen para aportar en la transformación social de la sociedad.*

*Juntos, decidieron unirse y hacer algo, y a medida que avanzaba la idea de conformar una Organización de Desarrollo social que apoye y acompañe a comunidades de sectores vulnerables que se encuentran en situación de pobreza multidimensional, donde las comunidades sean los protagonistas de su propio cambio. Y así fue que nació **Autribu**, **AU** viene de autogestión y **TRIBU** de los grupos y/o asociaciones de los antiguos pueblos originarios que compartían costumbres, tradiciones, rescatando el sentido de comunidad que ellos tenían pensando siempre en el bien común.*

*ONG Autribu se conformó con estatuto en junio y con personalidad jurídica en octubre de 2017 con 3 personas. Al día de hoy, somos 9 personas de la organización, todos voluntarios. Ha sido un proceso de mucho trabajo, esfuerzo, dedicación, de aprendizaje, de errores, y aciertos. Se llevó a cabo la primera intervención piloto en una comunidad en Til-Til, para poner a prueba el modelo de intervención que proponían de 4 meses de inserción completa en una comunidad con 3 voluntarios en terreno, viviendo el día a día con los vecinos e identificando los procesos comunitarios del sector, desde marzo, hasta junio de 2018. De julio a noviembre de 2018 se realizó el proceso de seguimiento y acompañamiento de la comunidad.*

### 2.2 Carta del máximo responsable de la organización

Hoy comprendo que no es necesario ver todo el camino con claridad, lo importante es tener claro a dónde quiero llegar. Qué lo que mueve mi cuerpo y hace vibrar mi corazón es el amor por los demás; y que mi realización personal es el reflejo de la felicidad de los que me rodean. Por eso se crea Autribu, una ONG de desarrollo social

sin fines de lucro, conformada en el año 2017 por un grupo de jóvenes, muy distintos y con distintos propósitos, pero con la misma convicción de que depende de las mismas comunidades y sus propios vecinos, cambiar sus realidades. Decir basta a las injusticias, a las desigualdades, y al asistencialismo. Creemos que la autogestión es la mejor forma de revolución y desarrollo.

La misión de Autribu es acompañar y apoyar a las comunidades de sectores vulnerables en sus procesos de desarrollo comunitario, en torno a identificación y priorización de problemáticas, como también en el levantamiento, elaboración y ejecución de soluciones. Autribu consiste en estar ahí, estar presente, ser un vecino más; es ser con el otro y ser en la comunidad.

El principal impacto social que se busca alcanzar es mejorar la calidad de vida de las personas en condición de vulnerabilidad social. Se busca promover la potenciación de bienes y servicios locales, y que las personas adquieran los conocimientos de gestión y liderazgo, para constituirse como organización civil, con capacidad de gestionar adecuadamente recursos para la implementación de proyectos comunitarios. Queremos que las comunidades puedan lograr aquella autonomía y sustentabilidad, para generar e implementar proyectos de cualquier índole, para satisfacer necesidades comunitarias específicas; y que los ejecuten en conjunto de cada una de las organizaciones comunitarias funcionales, pues son los vínculos de solidaridad entre ellas lo que permitirá avanzar en sus objetivos y proyectos.



Pretendemos que el panorama en Chile y en el mundo cambie. Que se logren mejoras indiscutibles en temas de pobreza multidimensional, jamás antes logradas, y generar alianzas significativas de colaboración en terreno. Las cifras de hoy, son alarmantes. Una de cada cuatro personas en Sudamérica vive en asentamientos informales, y existen aún más de 175 millones de personas en situación de pobreza en Sudamérica (CEPAL, 2015). Así mismo, el panorama en Chile no es muy alentador, siendo que 1 de cada 5 personas vive en situación de pobreza multidimensional (Informe CASEN, 2016), y que en 14 de las 15 regiones del país existen asentamientos informales (Catastro nacional de campamentos, 2016).

Esperamos que el año 2019, sea un año de crecimiento y consolidación en todos los niveles de la organización, para poder tener una estabilidad, contar con personal y voluntarios y llegar a más comunidades y entregar nuestros servicios con la mejor calidad y compromiso.

Jorge Andrés Salgado Ayala

Co-fundador ONG Autribu

### 2.3 Estructura de Gobierno

El Directorio se compone de 3 personas de diversas profesiones y distintos intereses, compuesto por un Presidente, Secretario y Tesorero. Dentro de sus estatutos constitutivos, puede ser renovado cada 2 años en Asamblea de socios.

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Jorge Salgado Ayala, 17.678.171-8	Presidente y Coordinador de intervención
Isabel Araya Barrios, 12.277.635-2	Tesorera
María Cecilia de la Paz, 10.407.948-2	Secretaria

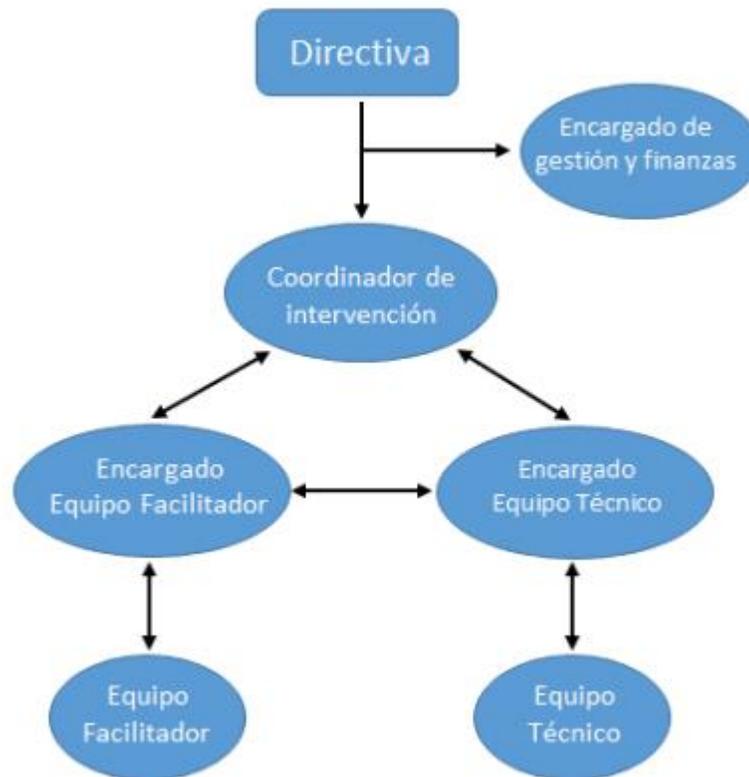
## 2.4 Estructura Organizacional

La estructura organizacional de Atribu ha sido pensada siempre en el entregar los mejores resultados, focalizados siempre en entregar un servicio de calidad a las comunidades y al equipo de voluntarios, junto con evaluar, corregir y mejorar nuestro modelo de intervención.

Para el desarrollo del trabajo se ha diseñado una estructura organizacional que a pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos.

### ORGANIGRAMA

Así es como se estructura nuestra organización. A pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos específicos.



## EQUIPO DE TRABAJO

Cada una de las personas ejercen su cargo gratuitamente. En las fotos que aparecen a continuación, no aparecen los distintos voluntarios que nos apoyan en terreno trabajando con las comunidades, y que van rotando en cada intervención.

 <p><b>PAOLA FLORES GUTIÉRREZ</b> Trabajadora Social Encargada equipo técnico</p>	 <p><b>MANUEL LEVER RECKMANN</b> Ingeniero Comercial Encargado de gestión y finanzas</p>	 <p><b>ISABEL ARAYA BARRIOS</b> Dirigente sindical Directorio</p>	 <p><b>MARÍA CECILIA DE LA PAZ</b> Profesora de educación diferencial Directorio</p>
 <p><b>JORGE SALGADO AYALA</b> Presidente y co-fundador Coordinador intervención</p>	 <p><b>ÁNGELA BRITO CRUZ</b> Co-fundadora Encargada equipo facilitador</p>		

## 2.5 Valores y/o Principios

¿Qué queremos transmitir?

**Amor** por el otro y pasión por lo que hacemos, **compromiso** por el cambio social, **transparencia** de procesos y coherencia.

Nos comprometemos a pensar con, para y en la **comunidad**; a impulsar el empoderamiento y desarrollo comunitario; a trabajar respetuosa, solidaria y **fraternalmente**.

Reconocemos y respetamos al otro como un igual, y buscamos mejorar la **calidad de vida** de miles personas

Principios y valores de nuestra organización:

- Amor por el otro y por lo que hacemos.
- Trabajo respetuoso, solidario y fraterno.
- Justicia y equidad.
- Búsqueda continua por mejorar la de calidad de vida.
- Orientación a la eficiencia y eficacia.
- Orientación a resultados.
- Compromiso con el cambio social.
- Sentido de pertenencia.
- Pensamos con, para, y en la comunidad.
- Trabajo basado en la participación y autogestión comunitaria.
- Colaboración y cooperación
- Procesos transparentes.

## 2.6 Principales Actividades y Proyectos

Todo el trabajo lo realizamos en Estación Polpaico- Til Til. Está integrada por 114 habitantes agrupados en 33 familias. Se ubica a 50 kilómetros de la ciudad de Santiago. Til Til tiene dificultades que se asocian a centralismo, la desigualdad socioeconómica y la segregación social, ya que se trata de una de las tantas comunas que menos aporta a los fondos generales municipales, debido a los bajos salarios presentes en la mayoría de los hogares de la comuna y que, por lo tanto, cuenta con pocos recursos para invertir por habitantes.

Además, Polpaico debe lidiar con la falta de servicios de urgencia en salud, las problemáticas de contaminación debido a las labores de empresas privadas, precarización laboral, bajos salarios y desempleo, que de manera sistemática funcionan como mecanismos de exclusión social y que a su vez contribuyen al deterioro de la calidad de vida de sus habitantes, evidenciado en altas tasas de drogadicción, jóvenes con pocas expectativas sobre su futuro, altas tasas de embarazo adolescente, baja participación comunitaria, social y pública, el poco acceso efectivo a la educación superior, entre otros aspectos. Es así como llegamos al sentimiento de aislamiento y de exclusión que los propios habitantes de Estación Polpaico manifiestan.

### a. Actividades

Nos insertamos 100% en las comunidades durante 4 meses con un grupo de voluntarios, donde tratamos de comprender, nos adaptamos y generamos cambios a las dinámicas comunitarias. Junto con la comunidad empezamos a levantar la información, y desde ahí empezar a orientarlos y apoyarlos en la búsqueda de soluciones sostenibles a las situaciones que les afectan. Los proyectos ejecutados en las comunidades nacen desde la comunidad, es decir, que no tenemos proyectos ni programas pensados de manera previa para ejecutar en las comunidades, sino que, son ellos, los vecinos, quienes levantan sus propias soluciones, las elaboran y las ejecutan.

Ocupamos distintas estrategias participativas, para involucrar a toda la comunidad en todos los procesos, y promovemos espacios de interacción y reencuentro entre vecinos. Así también facilitamos la vinculación de otras organizaciones con la comunidad, y de esas organizaciones sociales con otras, derribando diferencias, egos y competencia territorial.

Nuestra forma de trabajo es replicable en cualquier lugar, por cualquier persona y por cualquier organización. Lo más importante para nosotros es el traspaso de conocimientos en pro de la autogestión comunitaria.

Una vez que llegamos a las comunidades, los dirigentes barriales y los vecinos se unen a nuestro equipo de trabajo, así se logra que participen directamente y que se involucren 100% en cada proceso que se vaya a planificar o desarrollar.

Finalmente, nuestro proceso termina con un proceso de seguimiento y acompañamiento a las comunidades por 5 meses.



### Objetivos:

- Impulsar procesos y espacios en los que las personas puedan identificar, categorizar y priorizar situaciones problemáticas y necesidades actuales de su comunidad.
- Generar e impulsar procesos colaborativos entre las organizaciones de base y los vecinos, para el levantamiento y ejecución de proyectos comunitarios que surjan de ellos mismos.
- Promover y facilitar la participación comunitaria de todos los sectores sociales, regenerando y fortaleciendo el tejido social.

Además de los proyectos presentados a continuación, se logró acercar a la empresa Polpaico, que tiene sus plantas allí, además acercar a las autoridades a la realidad de la comunidad, para generar nuevos vínculos, y que los vecinos pudiesen comprender el trabajo que ellos realizan y de qué manera pueden vincularse. En este proceso las autoridades que visitaron a la comunidad a lo largo de nuestro trabajo fueron:

- Luis Valenzuela, Eva Aburto y María Delgadillo, concejales de Til Til.
- Nelson Orellana, Alcalde Til Til.
- Pablo Vidal, diputado distrito n°8.
- Javier Maldonado Correa, Gobernador de la Provincia de Chacabuco.

NOMBRE DEL PROYECTO	<b>Biblioteca comunitaria Polpaico</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Vecinos y socios de la JJ.VV. Estación Polpaico
<b>Objetivos del proyecto</b>	Promover espacios de encuentro y estudio de la comunidad.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	120 personas
<b>Resultados obtenidos</b>	Se identifica la problemática de ausencia de un espacio donde los niños y personas adultas, puedan interactuar con otros, y tener un espacio de tranquilidad y lectura dentro de la sede social de la JJVV de estación Polpaico. El equipo de ONG Atribú junto a los vecinos, fueron capaces de identificar distintas problemáticas locales, como también de priorizarlas. Esta información luego fue analizada y organizada a través de un árbol de problemas y árboles de objetivos. En síntesis, una de las problemáticas identificadas y priorizadas como prioritaria por los vecinos corresponde a “bajos niveles de relacionamiento y comunicación entre los vecinos de Polpaico”, frente a esto se ha determinado seguir una serie de actividades y acciones que permitan lidiar con esta problemática.
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Búsqueda de materiales reutilizables (cajas de madera).</li> <li>2. Lijado y barnizado de las cajas por parte de vecinos.</li> <li>3. Ensamblaje de las cajas para elaborar un mueble.</li> <li>4. Campaña para recaudar libros a través de donaciones</li> <li>5. Etiquetado, organización, implementación y utilización de la biblioteca en la sede por los vecinos.</li> </ol>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Sede JJ.VV. Estación Polpaico



<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>“PROYECTO DE MEJORA DEL ESPACIO EXTERIOR DE LA SEDE COMUNITARIA”</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Vecinos y socios de la JJ.VV. Estación Polpaico
<b>Objetivos del proyecto</b>	Recuperar espacio exterior disponible en sede comunitaria para el uso de los socios de la junta de vecinos Estación Polpaico
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	120 PERSONAS
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Autribu realizó un diagnóstico participativo, metodología para la captura de información cualitativa, en el que los vecinos acudieron activamente a reuniones los días lunes y miércoles de cada semana, reuniones que sirvieron para identificar problemáticas. Finalmente se identificaron 11 problemáticas, las que posteriormente fueron priorizadas Una de estas problemáticas es el “Bajo nivel de relacionamiento y comunicación entre vecinos”, y otra es “Entorno inseguro para el desarrollo íntegro de los vecinos”, y lo que existe en común entre ambas problemáticas es la necesidad de contar con espacios para la recreación vecinal. Con el proyecto retomamos un espacio para hacer de este un lugar público y propio de la comunidad por lo que fortalecemos la participación comunitaria y ciudadana, incentivando buenos hábitos y formas de vivir adecuadas desde la organización vecinal con el cuidado y protección de lo propio.</p> <p>Finalmente, se generará un sentido de cuidado y correcto uso del equipamiento a instalarse, más allá de las garantías, porque será una herramienta de uso permanente en el tiempo.</p>
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestionar focos de luz solar.</li> <li>2. Carta a Conaf por parte de vecinos.</li> <li>3. Elevar solicitud a municipio sobre maquinaria y asesoría técnica para reparar suelo.</li> <li>4. Emparejamiento de terreno gestionado por vecinos.</li> <li>5. Participación vecinal en hoyos para plantación.</li> <li>6. Traer árboles aportados por Conaf.</li> <li>7. Jornada de reforestación por los vecinos.</li> <li>8. Donación de extintor para la sede, por parte de la municipalidad.</li> <li>9. Instalación de luz y agua gestionado por la directiva.</li> <li>10. Postulación y adjudicación de fondo concursable de aguas andinas para construcción de enrejado y cocina.</li> <li>11. Postulación a fondo regional para construcción de baño.</li> </ol>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Sede JJ.VV. Estación Polpaico. calle Rivera del Río o Camino a Til-Til entre el límite con Plazuela y la curva bajo la línea del tren o denominado “Puente Ferroviario”

**ANTES DE LA INTERVENCIÓN**



**POST EMPAREJAMIENTO**



**Jornada de hoyos**



### **PLANTACIÓN DE ÁRBOLES**



### **INSTALACIÓN DE POSTES DE LUZ SOLAR**



### **CONSTRUCCIÓN ENREJADO**



NOMBRE DEL PROYECTO	<b>Ciclo de cine en la estación</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Vecinos y socios de la JJ.VV. Estación Polpaico
<b>Objetivos del proyecto</b>	Contribuir en el fortalecimiento de las relaciones entre los vecinos de Estación Polpaico, mejorando la manera en que estos se relacionan y comparten con los demás miembros de la comunidad y de estar forma promover el cine como fomento a la cultura
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	120 personas
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Los vecinos tienen poco sentido de pertenencia a la comunidad, esto influye directamente en la escasa participación en las actividades que con dificultad se generan, esto, sumándolo a los conflictos sin resolver afecta directamente en la debilitación del tejido social existente en la comunidad, ya que los vecinos no logran ponerse de acuerdo o unirse para darle solución a un conflicto o problema en común.</p> <p>Este proyecto permitirá a los vecinos de la comunidad de Estación Polpaico establecer espacios para relacionarse de forma sana, permitiéndoles establecer instancias de comunicación y participación comunitaria, de forma tal que, estas actividades sean útiles tanto para relacionarse como también relajarse y así lograr cohesión entre estos a través de una actividad como lo es el cine.</p> <p>El cine es una herramienta que puede ser utilizada de múltiples formas, desde la enseñanza de valores, el fomento de la historia hasta el ocio, puede ser utilizado como una instancia para compartir e interactuar con las demás personas pertenecientes a una misma comunidad, de esta manera el cine tiene múltiples usos variables y utilidades que pueden ser empleadas de tal manera que, dependiendo de los objetivos, tendrán de una u otra forma un impacto en la sociedad y en sus espectadores.</p>
<b>Actividades realizadas</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ciclo de cine para toda la familia.</li> <li>2. Ciclo de cine para adultos mayores.</li> </ol>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Sede JJ.VV. Estación Polpaico. calle Rivera del Río o Camino a Til-Til entre el límite con Plazuela y la curva bajo la línea del tren o denominado “Puente Ferroviario”



<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Buzón temático.</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Vecinos y socios de la JJ.VV. Estación Polpaico
<b>Objetivos del proyecto</b>	Presentar a los vecinos una alternativa para poder guiar las reuniones de la junta de vecinos de estación Polpaico.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	120 personas
<b>Resultados obtenidos</b>	
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Partiendo del árbol de problema que se elaboró en el diagnóstico junto con los vecinos, se elaboró el árbol de objetivos. Se identificó y se definió temáticas y conflictos como paso previo para abordarlos en las asambleas de la JJ.VV. Se analizó las actitudes y los factores que intervienen en las situaciones presentadas. Se elaboró un protocolo para abordar problemáticas y temas en las asambleas de la JJ.VV.</p> <p>La actividad principal fue la elaboración del buzón a partir de materiales que aportó una vecina, quien lo elaboró y lijó, para que los niños finalmente, lo pudieran pintar y colocar en la sede.</p> <p>Finalmente, los vecinos van ingresando papeles con sugerencias, comentarios, y denuncias anónimas, y estos son revisados y leídos en las asambleas.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Sede JJ.VV. Estación Polpaico. calle Rivera del Río o Camino a Til-Til entre el límite con Plazuela y la curva bajo la línea del tren o denominado “Puente Ferroviario”



## 2.7 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Estas organizaciones son las que nos acompañan en comunidades, para poder desarrollar algún proyecto social que nosotros no podamos abordar. Asumimos que no podemos hacer todo, y que dependemos de las alianzas para abordar más problemáticas dentro de las comunidades.

Desde que nació Autribu, hemos recorrido un largo camino para generar alianzas de colaboración. Porque reconocemos y asumimos que el formar dirigentes barriales, acompañar y apoyar a las personas desde lo que realmente necesitan, y entregar a las comunidades las herramientas de autogestión y desarrollo local para cambiar la forma de enfrentar y superar las situaciones que les afectan, no es un trabajo que nosotros ni nadie pueda hacer solo. Y porque, además, apoyamos a las comunidades a levantar y gestionar soluciones concretas y sostenibles a sus necesidades más urgentes.

### ALIANZAS





## SOCIOS ESTRATEGICOS



## 2.8 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Al finalizar la intervención y el proceso de acompañamiento durante el 2018, se evaluó la satisfacción de las personas de la comunidad a través de una encuesta de percepción al término de la intervención donde se busca recoger información sobre las relaciones que se lograron entre los vecinos durante la intervención, sobre los proyectos comunitarios a mediano y largo plazo, y la percepción de los vecinos con la presencia del equipo facilitador de Autribu en la sede en los 4 meses que viven los voluntarios en la comunidad, y sobre el proceso de acompañamiento que se hace por 5 meses.

Se obtuvo como resultado que el 70% de los vecinos, declara que, durante la intervención, conoció o trabajo con alguien con quien nunca se había visto o relacionado. Así mismo, el 90% siente que su relación con los vecinos mejoró positivamente, declaran haberse sentido parte de la toma de decisiones en los proyectos, y considera que son proyectos que la comunidad realmente necesitan.

Además, rescatan que fue muy positivo para ellos poder contar con el apoyo de Autribu durante el 2018, para poder aprender, conocerse con los vecinos y sacar adelante proyectos que les ayuden a sacar adelante su comunidad.

También se pudo analizar, que la comunidad espera mayor unión, fortalecer el vínculo entre los vecinos, concretar mejoras para la calidad de vida y lograr un mayor bienestar. Así mismo, esperan que exista alguien que los guíe y sea capaz de liderarlos.

Las actividades y la participación comunitaria fueron débil y difusa al comienzo de los procesos. Esto se explica por la poca cooperación entre sus miembros, la escasa solidaridad, la poca participación en asuntos comunitarios y vecinales, y que sólo consideren apropiado funcionar en grupo cuando existen emergencias. Hasta hoy, lo único que los convoca son los llamados a reuniones de la junta vecinal o de la mesa de trabajo, aquello que responda a requerimientos que la comunidad quiere resolver, conocer o anunciar. Sin embargo, logramos que la mayoría de las personas trabajaran en los proyectos comunitarios.

Las asambleas se caracterizaron por un agradable clima de trabajo, sin embargo, se presenciaron eventos tensos en los momentos en que se ha contado con la presencia de los dirigentes. Estas situaciones dejan en manifiesto la tensa relación que existe entre la dirigencia y los socios, vínculo que progresivamente se va debilitando. Entre ambos sectores persiste la exigencia de trabajo y reconocimiento social mutua.

La participación en instancias colectivas fue un desafío. La participación como acción es el eje representativo que finalmente nos lleva nuevamente a impulsar la motivación en las personas por trabajar para la comunidad. Al final de la intervención, solo algunos de sus integrantes (dato que podríamos cuantificar a partir de los registros en la lista de asistencia y que se encuentra sobre el 60%) se motivaron en relación a las actividades que competen a su propia comunidad.

## **2.9 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores**

A lo largo de nuestra intervención junto a la comunidad Estación Polpaico, en tiltil, la conexión con nuevos actores y la re-vinculación con antiguos, fue un elemento clave tanto en la ejecución de los proyectos como en promover la participación de los vecinos en las asambleas y los distintos procesos.

Se logró acercar mediante distintas instancias de la comunidad, al gobernador de Chacabuco, a distintos concejales y directores de departamentos municipales, al alcalde de Til-Til, facilitando que los vecinos, reduzcan su sentimiento de exclusión, y permitan visualizar acciones futuras contemplando la presencia de las autoridades. Así también, que comprendan el compromiso que tienen las autoridades para y con el desarrollo local, y que se entusiasmen de participar en instancias, sabiendo que no son invisibilizados.

Por otra parte, la vinculación con organismos privados con y sin fines de lucro, aportó a la consecución de proyectos propuestos, como la instalación de postes solares, donación de libros, donación de árboles y otros.

## **2.10 Reclamos o Incidentes**

No se presentan reclamos o incidentes a la fecha.

### 3 Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

##### CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)
Acompañar los procesos de desarrollo barrial de las comunidades que se encuentran inmersos en contextos de vulnerabilidad social y pobreza multidimensional, impulsando la implementación de acciones barriales concretas, que les permitan organizarse y gestionar de manera autónoma los procesos locales, para generar proyectos en beneficio de todos los vecinos.	<p>Porcentaje del total de vecinos satisfechos con el equipo y la intervención.</p> <p>Cantidad de beneficiarios directos e indirectos.</p> <p>Cantidad de comunidades en las que intervino la organización.</p> <p>Cantidad de proyectos ejecutados de manera autónoma.</p> <p>Cantidad total de horas dedicadas a la intervención.</p> <p>Cantidad de vecinos capacitados a través del programa de formación.</p>

##### CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador
Impulsar procesos y espacios en los que las personas puedan identificar, categorizar y priorizar situaciones problemáticas y necesidades actuales de su comunidad.	<p>Porcentaje del total de vecinos que asiste a las asambleas.</p> <p>Cantidad de problemáticas y necesidades identificadas.</p> <p>Cantidad de problemáticas priorizadas.</p> <p>Cantidad de asambleas realizadas.</p>
Generar e impulsar procesos colaborativos entre las organizaciones de base y los vecinos, para el levantamiento y ejecución de proyectos comunitarios que surjan de ellos mismos.	<p>Porcentaje del total de vecinos que asiste a las asambleas.</p> <p>Cantidad de proyectos elaborados.</p> <p>Cantidad de vecinos involucrados en la ejecución de los proyectos.</p> <p>N° de actas de reuniones.</p>
Promover y facilitar la participación comunitaria de todos los sectores sociales, regenerando y fortaleciendo el tejido social.	<p>Porcentaje sobre el total de familias que asiste a las asambleas y participa de la intervención.</p> <p>Utilización de metodologías participativas.</p> <p>Porcentaje sobre el total de vecinos que participa en las actividades organizadas por la JVV.</p>

	<p>Espacios generados para el encuentro entre vecinos.</p> <p>Que los vecinos consideren positivo el trabajo de la JJVV.</p>
--	--

### 3.2 Indicadores Financieros

#### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos (en M\$)	2017	2018
Con restricciones	\$ 0	\$ 1.000
Sin restricciones	\$ 329.000	\$ 801.600
<b>TOTAL DE INGRESOS</b> <i>(Debe ser consistente con el total de ingresos reportado en la carátula y en los Estados Financieros)</i>	\$ 329.000	\$ 801.6
Ingresos provenientes del extranjero (en M\$)	\$ 0	\$ 0
<b>Otros indicadores relevantes:</b>		
<b>Donaciones acogidas a algún beneficio tributario</b>		
<u>Total de ingresos</u>	%	
<u>Gastos administrativos</u>		
<u>Gastos totales</u>	%	
<b>Remuneración principales ejecutivos / Total remuneraciones</b>	% 0	0

## 4 Estados Financieros

### 4.1 Balance General al 31 de diciembre de 2018 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2017 M\$	Año 2018 M\$	PASIVOS	Año 2017 M\$	Año 2018 M\$
<b>Circulante</b>			<b>Circulante</b>		
Disponible: Caja y Bancos	\$275,5	\$ 100,7	Obligación con Bancos	\$ 0	\$ 0
Inversiones Temporales	\$0	\$0			
Cuentas por Cobrar	\$0	\$0	Cuentas por Pagar y Acreedores varios	\$ 0	\$ 0
Donaciones por Recibir	\$0	\$ 1.000			
Subvenciones por Recibir	\$0	\$0			
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	\$0	\$0	Otros pasivos		
Otras cuentas. por cobrar	\$0	\$0	Impuesto a la Renta por Pagar	\$ 0	\$ 0
			Retenciones	\$ 0	\$ 0
Otros activos circulantes			Provisiones	\$ 0	\$ 0
Existencias	\$0	\$0	Ingresos percibidos por adelantado	\$ 0	\$ 0
Impuestos por recuperar	\$0	\$0			
Gastos pagados por anticipado	\$0	\$0			
Otros	\$0	\$0			
Activos con Restricciones	\$0	\$0			
<b>Total Activo Circulante</b>	<b>\$275500</b>	<b>1.100.777</b>	<b>Total Pasivo Circulante</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Fijo</b>			<b>Largo Plazo</b>		
Terrenos	\$0	\$0	Obligaciones con Bancos	\$0	\$0
Construcciones	\$0	\$0	Fondos Recibidos en Administración	\$0	\$0
Muebles y útiles	\$0	\$568,3	Provisiones	\$0	\$0
Vehículos	\$0	\$0			
(-) Depreciación Acumulada	\$0	\$0			
Activos de Uso Restringido para invertir en.....	\$0	\$0			
<b>Total Activo Fijo Neto</b>	<b>0</b>	<b>\$568391</b>	<b>Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Otros Activos</b>			<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Inversiones	\$0	\$ 252.721	<b>PATRIMONIO</b>		
Activos con Restricciones	\$0	\$0	Sin Restricciones	\$70	
			Con Restricciones Temporales	\$0	\$0
<b>Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>\$ 252.721</b>	Con Restricciones Permanentes	\$0	\$0
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>\$275.500</b>	<b>\$ 1.669.168</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>\$70.000</b>	<b>0</b>
			<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>\$70.000</b>	<b>0</b>

## 4.2 Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

	Año 2017 M\$	Año 2018 M\$
<b>Ingresos Operacionales (Debe ir en la carátula)</b>		
Privados		
Donaciones	\$259	\$801.6
Proyectos	\$0	\$0
Venta de bienes y servicios	\$0	\$0
Otros	\$70	\$0
Estatales		
Subvenciones	\$0	\$0
Proyectos	\$0	\$0
Venta de bienes y servicios	\$0	\$0
<b>Total Ingresos Operacionales</b>	<b>\$329.000</b>	<b>\$ 801.600</b>
<b>Gastos Operacionales</b>	<b>\$ 0</b>	
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	\$0	\$0
Gastos Generales	\$53.5	\$976.3
Gastos Administrativos	\$0	\$0
Depreciación	\$0	\$0
Castigo de incobrables	\$0	\$0
<b>Total Gastos Operacionales</b>	<b>\$53.5</b>	<b>\$ 976.3</b>
<b>Resultado Operacional</b>	<b>\$275</b>	<b>\$825,2</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>
Renta de inversiones	\$0	\$0
Ganancia venta de activos	\$0	\$0
Indemnización seguros	\$0	\$0
<b>Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>	<b>\$0</b>	<b>\$0</b>
Gastos Financieros	\$0	\$0
Por venta de activos	\$0	\$0
Por siniestro	\$0	\$0
<b>Total Egresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>\$00</b>
<b>Resultado No Operacional</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Resultado antes de impuestos	\$0	\$0
Impuesto Renta	\$0	\$0
<b>Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 4.3 Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

	Año 2017 M\$	Año 2018 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
Donaciones recibidas	\$259	\$ 80,6
Subvenciones recibidas	\$0	\$10
Cuotas sociales cobradas	\$0	\$0
Otros ingresos recibidos	\$70	\$0
Sueldos y honorarios pagados (menos)	\$0	\$0
Pago a proveedores (menos)	\$0	\$0
Impuestos pagados (menos)	\$0	\$0
<b>Total Flujo Neto Operacional</b>	<b>\$ 329</b>	<b>801.6</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
Venta de activos fijos	\$0	\$0
Compra de activos fijos (menos)	\$0	\$0
Inversiones de largo plazo (menos)	\$0	\$0
Compra / venta de valores negociables (neto)	\$0	\$0
<b>Total Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
Préstamos recibidos	\$0	\$0
Intereses recibidos	\$0	\$0
Pago de préstamos (menos)	\$0	\$0
Gastos financieros (menos)	\$0	
Fondos recibidos en administración	\$0	
Fondos usados en administración (menos)	\$0	\$0
<b>Total Flujo de financiamiento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo Neto Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Variación neta del efectivo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Saldo inicial de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2015 de la hoja Balance</i> )	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Saldo final de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2016 de la hoja Balance</i> )	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 4.4 Tabla IFAF 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2018

Objeto ONG:			
Año o período de la Tabla IFAF: 2018			
	Código del proyecto	Año 2018 M\$	Total M\$
<b>1.- Saldo inicial para el período</b>			
1.1.- En efectivo		\$275,5	
1.2.- En especies		\$0	
<b>TOTAL SALDO INICIAL</b>		<b>\$ 275,5</b>	<b>0</b>
<b>2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO</b>			
			<b>0</b>
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000		\$0	
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		\$0	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000		\$801,6	
2.4.- Ingresos propios			
<b>3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO</b>			
			<b>0</b>
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		\$0	
3.2.- Transferencias a otras OSFL		\$0	
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general		\$0	
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		\$976,3	
<b>4.- SALDO FINAL</b>		<b>\$100.777</b>	<b>0</b>

## 4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros (Información de contexto analítica)

### 1. Información General

Incluir en esta nota cualquier información general relevante no contemplada en las secciones anteriores.

### 2. Criterios Contables Aplicados

a. Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

b. Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

c. Bases de presentación

Los estados financieros del ejercicio anterior han sido actualizados extracontablemente para efectos comparativos, indicando el índice respectivo, y se han efectuado las reclasificaciones correspondientes, en caso de proceder.

d. Bases de consolidación

Los estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujo de efectivo de la matriz y sus filiales. Los montos y efectos de las transacciones efectuadas entre las entidades consolidadas han sido eliminados.

e. Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

f. Bases de conversión

Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo al tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable, conforme a las siguientes paridades:

	<u>\$ por unidad</u>
Dólares estadounidenses	_____
Unidad de fomento	_____

g. Existencias

No aplica.

h. Criterios de valorización de inversiones

No aplica.

i. Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio

No aplica.

### 3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2018 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

### 4. Impuesto a la Renta

No aplica.

### 5. Contingencias y Compromisos

No aplica.

### 6. Remuneraciones de los Directores, y equipo Directivo

Durante el 2018, no hubo personal remunerado.

### 7. Cambios Patrimoniales

No aplica.

### 8. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

#### Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Ingresos y Ganancias</b>				
Aportes estatales				\$0
Aportes privados				\$801,6
<b>Gastos y Pérdidas</b>				
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios				\$0
Gastos Generales				\$976,3
Gastos Administrativos				\$0
Depreciaciones				\$0
Castigo Cuotas Incobrables				\$0
<b>TOTAL</b>				

## 5 Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 07 de febrero del 2019, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

En caso de no constar firmas en documento web por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 07 de febrero del 2019