

PRESENTACIÓN DE MEMORIA

FECU SOCIAL

Fecha de publicación: 22 agosto 2020

Período reportado: 1° de Enero al 31 de diciembre de 2019



1. Carátula

1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	<i>ONG AUTRIBU</i>
b. RUT de la Organización	<i>65.151.486-K</i>
c. Tipo de Organización	<i>Asociación sin fin de lucro, denominada organización no gubernamental de desarrollo Autribu.</i>
d. Relación de Origen	<i>No aplicable</i>
e. Personalidad Jurídica	<i>N° 260299, fecha 07-09-2017</i>
f. Domicilio de la sede principal	<i>Miguel de Cervantes 4175, comuna de Macul.</i>
g. Representante legal	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8</i>
h. Sitio web de la organización	<i>https://www.autribu.org</i>

1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8</i>
b. Ejecutivo Principal	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8, Coordinador de intervención.</i>
c. Misión / Visión	<p><i>Misión</i> <i>Acompañar, promover e impulsar procesos de desarrollo comunitario. Apoyar de manera local y sostenible los procesos de desarrollo que lleva a cabo cada comunidad, principalmente, las que se encuentren en contextos vulnerables, utilizando estrategias participativas y articulando redes de colaboración.</i></p> <p><i>Visión</i> <i>Contribuir en una Latinoamérica unida, justa y solidaria, donde las personas vivan en comunidad y sean capaces de desarrollarse en estrecha relación con el otro.</i></p>
d. Área de trabajo	<i>Desarrollo comunitario</i>
e. Público objetivo / Usuarios	<i>Comunidades de sectores agro-urbanos en situación de pobreza multidimensional con altos niveles de vulnerabilidad, en Chile y Sudamérica.</i>
f. Número de trabajadores	<i>0</i>
g. Número de voluntarios	<i>9</i>

2. Información general y de contexto

La presente memoria anual tiene por objetivo dar a conocer el trabajo que ha realizado ONG Autribu en su primer año de vida institucional.

La memoria anual de Autribu está compuesta en base al material elaborado en nuestra organización, información que se recopila y se sistematiza, para revisar nuestros indicadores, aciertos y desaciertos y de esa manera poder planificar nuestra próxima intervención en comunidades de sectores vulnerables.

El documento tiene la descripción de cada uno de los proyectos que se lograron con la comunidad y cada uno de los objetivos que los componen.

2.1 Breve descripción histórica de Autribu

Jorge Salgado, chileno, 26 años, profesor de educación física, presidente de Autribu, y Ángela Brito, colombiana, 28 años, bióloga ambiental, ambos co-fundadores de Autribu, se conocieron en el 2016 en Chile, en el diplomado “liderazgo ético y emprendimiento de proyectos sociales”.

En 2015, después de que Jorge hiciera una experiencia de voluntariado en Colombia por 6 meses, llegó con una primera idea de conformar una fundación, quería replicar en Chile lo que había vivido y experimentado en Colombia, porque sentía que faltaba algo y que no se estaba haciendo. Tenía claro que quería hacer algo que le hiciera mover su cuerpo y haga vibrar su corazón, y de promover la esperanza, deseos y sueños de las personas. Por otro lado, Ángela llegó a Chile con el objetivo de formarse, aprender y lograr una transformación personal y profesional, reconociendo y adquiriendo herramientas que la empoderen para aportar en la transformación social de la sociedad.

*Juntos, decidieron unirse y hacer algo, y a medida que avanzaba la idea de conformar una Organización de Desarrollo social que apoye y acompañe a comunidades de sectores vulnerables que se encuentran en situación de pobreza multidimensional, donde las comunidades sean los protagonistas de su propio cambio. Y así fue que nació **Autribu**, **AU** viene de autogestión y **TRIBU** de los grupos y/o asociaciones de los antiguos pueblos originarios que compartían costumbres, tradiciones, rescatando el sentido de comunidad que ellos tenían pensando siempre en el bien común.*

ONG Autribu se conformó con estatuto en junio y con personalidad jurídica en octubre de 2017 con 3 personas. Al día de hoy, somos 9 personas de la organización, todos voluntarios. Ha sido un proceso de mucho trabajo, esfuerzo, dedicación, de aprendizaje, de errores, y aciertos. Se llevó a cabo la primera intervención piloto en una comunidad en Til Til, para poner a prueba el modelo de intervención que proponían de 4 meses de inserción completa en una comunidad con 3 voluntarios en terreno, viviendo el día a día con los vecinos e identificando los procesos comunitarios del sector, desde marzo, hasta junio de 2018. De julio a noviembre de 2018 se realizó el proceso de seguimiento y acompañamiento de la comunidad.

2.2 Carta del máximo responsable de la organización

Cuando vemos las cifras año a año, nos damos cuenta que ha aumentado casi el doble desde 2011 las cifras de las personas que viven en situación de vulnerabilidad. En Chile hay 47 mil viviendas en campamentos (catastro de campamentos a nivel país, 2018 y 2019), lo cual es alarmante y preocupante.

Sumando a eso, que hoy día hay campamentos que están invisibilizados, olvidados, y muchos no están reconocidos como campamentos por el MINVU, lo cual tiene repercusiones bien grandes para las personas, porque muchas veces no pueden postular a las soluciones habitacionales que ofrece el Gobierno.

Por lo tanto, nosotros creemos que la autogestión es la mejor forma de revolución y desarrollo. La misión de Atribu es acompañar y apoyar a las comunidades de sectores vulnerables en sus procesos de desarrollo comunitario, en torno a identificación y priorización de problemáticas, como también en el levantamiento, elaboración y ejecución de soluciones. Atribu consiste en estar ahí, estar presente, ser un vecino más; es ser con el otro y ser en la comunidad.

Al terminar este año, recordamos cada uno de los momentos en que se pudo trabajar y avanzar con la comunidad, no exento de cambios y dificultadores que se presentaron en terreno, que implicó cambios importantes en nuestra metodología de trabajo, pero siempre con transparencia, y cercanos a cada uno de los vecinos, construyendo proyectos comunes, con la participación de todos.

Esperamos que el año 2020, sea un año de crecimiento y consolidación en todos los niveles de la organización, para poder tener una estabilidad, contar con personal y voluntarios y llegar a más comunidades y entregar nuestros servicios con la mejor calidad y compromiso.

Jorge Andrés Salgado Ayala

Co-fundador ONG Atribu

2.3 Estructura de Gobierno

El Directorio se compone de 3 personas de diversas profesiones y distintos intereses, compuesto por un Presidente, Secretario y Tesorero. Dentro de sus estatutos constitutivos, puede ser renovado cada 3 años en Asamblea de socios.

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Jorge Salgado Ayala, 17.678.171-8	Presidente y Coordinador de intervención
Isabel Araya Barrios, 12.277.635-2	Tesorera
María Cecilia de la Paz, 10.407.948-2	Secretaria

2.4 Estructura Organizacional

La estructura organizacional de Atribi ha sido pensada siempre en el entregar los mejores resultados, focalizados siempre en entregar un servicio de calidad a las comunidades y al equipo de voluntarios, junto con evaluar, corregir y mejorar nuestro modelo de intervención. Para el desarrollo del trabajo se ha diseñado una estructura organizacional que a pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos.

ORGANIGRAMA

Así es como se estructura nuestra organización. A pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos específicos.



EQUIPO DE TRABAJO

Cada una de las personas ejercen su cargo gratuitamente. En las fotos que aparecen a continuación, no aparecen los distintos voluntarios que nos apoyan en terreno trabajando con las comunidades, y que van rotando en cada intervención.



PAOLA FLORES GUTIÉRREZ

Trabajadora Social
Encargada equipo técnico



MANUEL LEVER RECKMANN

Ingeniero Comercial
Encargado de gestión y finanzas



ISABEL ARAYA BARRIOS

Dirigente sindical
Directorio



MARÍA CECILIA DE LA PAZ

Profesora de educación diferencial
Directorio



JORGE SALGADO AYALA

Presidente y co-fundador
Coordinador intervención



ÁNGELA BRITO CRUZ

Co-fundadora
Encargada equipo facilitador

2.5 Valores y/o Principios

¿Qué queremos transmitir?

Amor por el otro y pasión por lo que hacemos, **compromiso** por el cambio social, **transparencia** de procesos y coherencia.

Nos comprometemos a pensar con, para y en la **comunidad**; a impulsar el empoderamiento y desarrollo comunitario; a trabajar respetuosa, solidaria y **fraternalmente**.

Reconocemos y respetamos al otro como un igual, y buscamos mejorar la **calidad de vida** de miles de personas

Principios y valores de nuestra organización:

- Amor por el otro y por lo que hacemos.
- Trabajo respetuoso, solidario y fraterno.

- Justicia y equidad.
- Búsqueda continua por mejorar la de calidad de vida.
- Orientación a la eficiencia y eficacia.
- Orientación a resultados.
- Compromiso con el cambio social.
- Sentido de pertenencia.
- Pensamos con, para, y en la comunidad.
- Trabajo basado en la participación y autogestión comunitaria.
- Colaboración y cooperación
- Procesos transparentes.

2.6 Principales Actividades y Proyectos

Todo el trabajo lo realizamos en la comunidad Pedro Segunda Estrada en Rengo. Intervención comunitaria de tan sólo 9 personas. Comunidad pequeña, campamento que reaparece luego que los primeros pobladores se fueran, y vendieran sus mediaguas.

Este es el panorama de muchos asentamientos, y es donde el proceso de erradicación falla en algún momento, ya sea los acuerdos que se adquieren, los compromisos, la supervisión y fiscalización. Este campamento no debería de haber existido. De hecho, para el SERVIU, este sector ya había sido erradicado, para ellos, a comienzo de año ya no existía campamento acá.

Si bien, esta comunidad se aleja de nuestra propuesta de intervención, no podemos fallar en apoyar a comunidades que están pasando por situaciones complejas, no podemos hacer vista gorda.

Este año no se vivió en la comunidad, se realizaba al principio dos visitas a la semana, y luego una visita cada semana, donde tratamos de comprender, entender y guiarlos para que los vecinos generarán cambios a las dinámicas comunitarias. Junto con la comunidad empezamos a levantar la información, y desde ahí empezar a orientarlos y apoyarlos en la búsqueda de soluciones.

VISIBILIZACIÓN

Se logró a mediados de la intervención, que el SERVIU, reconociera a la comunidad como campamento, para poder ser ingresado efectivamente al catastro de campamentos, esta vez como "Pedro segundo estrada II".

Además, el municipio tomó conocimiento de las familias existentes allí, para a fin de año trabajar en conjunto con el SERVIU para las soluciones de erradicación del asentamiento.



VINCULACIÓN COMUNITARIA

Los vecinos fueron capaces de relacionarse entre sí, dejar de lado sus diferencias personales y de organizar actividades en beneficio de todos.





SOLUCIONES HABITACIONALES

Actualmente de los 9 vecinos, sólo 5 fueron beneficiados con asignación directa de subsidio habitacional, lo que no es poco considerando los requisitos. En este caso, todos los que cumplían con los requisitos fueron beneficiados.

Se mantiene el seguimiento para la obtención de la vivienda, y para conocer la situación de cada uno de los vecinos que no pudieron ser beneficiados con el subsidio. Para asegurarnos que no vayan a quedar en la calle, y se tomen las medidas necesarias tanto para que ellos estén bien, y para que el campamento no vuelva a reaparecer.



2.7 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Estas organizaciones son las que nos acompañan en comunidades, para poder desarrollar algún proyecto social que nosotros no podamos abordar. Asumimos que no podemos hacer todo, y que dependemos de las alianzas para abordar más problemáticas dentro de las comunidades.

Desde que nació Atribu, hemos recorrido un largo camino para generar alianzas de colaboración. Porque reconocemos y asumimos que el formar dirigentes barriales, acompañar y apoyar a las personas desde lo que realmente necesitan, y entregar a las comunidades las herramientas de autogestión y desarrollo local para cambiar la forma de enfrentar y superar las situaciones que les afectan, no es un trabajo que nosotros ni nadie pueda hacer solo. Y porque, además, apoyamos a las comunidades a levantar y gestionar soluciones concretas y sostenibles a sus necesidades más urgentes.

ALIANZAS



TWISTERS
MAKE IT TWIST
BE THE TWIST





SOCIOS ESTRATÉGICOS



ACTUALMENTE FORMAMOS PARTE DE LA RED DE:



2.8 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Al finalizar la intervención y el proceso de acompañamiento durante el 2019, se evaluó la satisfacción de las personas de la comunidad a través de una encuesta de percepción al término de la intervención donde se busca recoger información sobre las relaciones que se lograron entre los vecinos durante la intervención, sobre los proyectos comunitarios a mediano y largo plazo, y la percepción de los vecinos con la presencia de Autribu.

También se pudo analizar, que la comunidad espera mayor unión, fortalecer el vínculo entre los vecinos, concretar mejoras para la calidad de vida y lograr un mayor bienestar, con las nuevas soluciones habitacionales.

Las asambleas se caracterizaron por un agradable clima de trabajo, llegaban casi siempre las 9 familias, sin embargo, se presenciaron eventos tensos en la comunidad, donde por seguridad de nosotros, no pudimos ingresar en varias ocasiones. Estas situaciones dejan en manifiesto la tensa relación que existe entre la dirigencia y los socios, y otros vecinos del sector, vínculo que progresivamente se va debilitando.

2.9 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

A lo largo de nuestra intervención junto a la comunidad, la conexión con nuevos actores y la re-vinculación con antiguos, fue un elemento clave, sobre todo con el SERVIU, para que Pedro segundo estrada II, pudiera tener las soluciones habitacionales, y para que nosotros podamos seguir trabajando en el 2020 con más comunidades en la región de O'Higgins. Así también, que comprendan el compromiso que tienen las autoridades para y con el desarrollo local.

2.10 Reclamos o Incidentes

Por seguridad del equipo Autribu, algunas semanas había tensiones en la comunidad, que no nos permitía trabajar y estar en terreno.

3 Notas Explicativas a los Estados Financieros (Información de contexto analítica)

1. Criterios Contables Aplicados

a. **Período Contable**

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019.

b. **Bases de preparación**

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

c. **Bases de presentación**

Los estados financieros del ejercicio anterior han sido actualizados extracontablemente para efectos comparativos, indicando el índice respectivo, y se han efectuado las reclasificaciones correspondientes, en caso de proceder.

d. **Bases de consolidación**

Los estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujo de efectivo de la matriz y sus filiales. Los montos y efectos de las transacciones efectuadas entre las entidades consolidadas han sido eliminados.

e. **Criterio de reconocimiento de ingresos**

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

2. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2019 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

3. Impuesto a la Renta

No aplica.

4. Remuneraciones de los Directores, y equipo Directivo

Durante el 2019, no hubo personal remunerado.

4 Información de desempeño

4.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

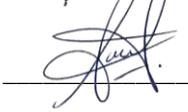
Objetivo general	Indicador (principal de gestión)
Acompañar los procesos de desarrollo barrial de las comunidades que se encuentran inmersos en contextos de vulnerabilidad social y pobreza multidimensional, impulsando la implementación de acciones barriales concretas, que les permitan organizarse y gestionar de manera autónoma los procesos locales, para generar proyectos en beneficio de todos los vecinos.	<p>Porcentaje del total de vecinos satisfechos con el equipo y la intervención.</p> <p>Cantidad de beneficiarios directos e indirectos.</p> <p>Cantidad de comunidades en las que intervino la organización.</p> <p>Cantidad de proyectos ejecutados de manera autónoma.</p> <p>Cantidad total de horas dedicadas a la intervención.</p> <p>Cantidad de vecinos capacitados a través del programa de formación.</p>

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador
Impulsar procesos y espacios en los que las personas puedan identificar, categorizar y priorizar situaciones problemáticas y necesidades actuales de su comunidad.	<p>Porcentaje del total de vecinos que asiste a las asambleas.</p> <p>Cantidad de problemáticas y necesidades identificadas.</p> <p>Cantidad de problemáticas priorizadas.</p> <p>Cantidad de asambleas realizadas.</p>
Generar e impulsar procesos colaborativos entre las organizaciones de base y los vecinos, para el levantamiento y ejecución de proyectos comunitarios que surjan de ellos mismos.	<p>Porcentaje del total de vecinos que asiste a las asambleas.</p> <p>Cantidad de proyectos elaborados.</p> <p>Cantidad de vecinos involucrados en la ejecución de los proyectos.</p> <p>N° de actas de reuniones.</p>
Promover y facilitar la participación comunitaria de todos los sectores sociales, regenerando y fortaleciendo el tejido social.	<p>Porcentaje sobre el total de familias que asiste a las asambleas y participa de la intervención.</p> <p>Utilización de metodologías participativas.</p> <p>Porcentaje sobre el total de vecinos que participa en las actividades organizadas por la JJVV.</p> <p>Espacios generados para el encuentro entre vecinos.</p> <p>Que los vecinos consideren positivo el trabajo de la JJVV.</p>

5 Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

Por motivo de COVID-19, se adjuntan firmas de manera digital de la directiva de la organización, en señal de aceptación del presente documento.

Nombre	Cargo	Firma
María Cecilia de la Paz Villarroel	Tesorera	
Isabel del Carmen Araya Barrios	Secretaria	
Jorge Andrés Salgado Ayala	Presidente	

Fecha: 22 de agosto del 2020