

PRESENTACIÓN DE MEMORIA

FECU SOCIAL

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de diciembre de 2020



1. Carátula

1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	<i>ONG AUTRIBU</i>
b. RUT de la Organización	<i>65.151.486-K</i>
c. Tipo de Organización	<i>Asociación sin fin de lucro, denominada organización no gubernamental de desarrollo Autribu.</i>
d. Relación de Origen	<i>No aplicable</i>
e. Personalidad Jurídica	<i>N° 260299, fecha 07-09-2017</i>
f. Domicilio de la sede principal	<i>Miguel de Cervantes 4175, comuna de Macul.</i>
g. Representante legal	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8</i>
h. Sitio web de la organización	<i>https://www.autribu.org</i>

1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8</i>
b. Ejecutivo Principal	<i>Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8, Coordinador de intervención.</i>
c. Misión / Visión	<i>Misión</i> <i>Acompañar, promover e impulsar procesos de desarrollo comunitario. Apoyar de manera local y sostenible los procesos de desarrollo que lleva a cabo cada comunidad, principalmente, las que se encuentren en contextos vulnerables, utilizando estrategias participativas y articulando redes de colaboración.</i> <i>Visión</i> <i>Contribuir en una Latinoamérica unida, justa y solidaria, donde las personas vivan en comunidad y sean capaces de desarrollarse en estrecha relación con el otro.</i>
d. Área de trabajo	<i>Desarrollo comunitario</i>
e. Público objetivo / Usuarios	<i>Comunidades de sectores agro-urbanos en situación de pobreza multidimensional con altos niveles de vulnerabilidad.</i>
f. Número de trabajadores	<i>0</i>
g. Número de voluntarios	<i>9</i>
h.	

2. Información general y de contexto

La presente memoria anual tiene por objetivo dar a conocer el trabajo que ha realizado ONG Autribu en su primer año de vida institucional.

La memoria anual de Autribu está compuesta en base al material elaborado en nuestra organización, información que se recopila y se sistematiza, para revisar nuestros indicadores, aciertos y desaciertos y de esa manera poder planificar nuestra próxima intervención en comunidades de sectores vulnerables.

El documento tiene la descripción de cada uno de los proyectos que se lograron con la comunidad y cada uno de los objetivos que los componen.

2.1 Breve descripción histórica de Autribu

Jorge Salgado, chileno, 29 años, profesor de educación física, presidente de Autribu, y Ángela Brito, colombiana, 31 años, bióloga ambiental, ambos co-fundadores de Autribu, se conocieron en el 2016 en Chile, en el diplomado “liderazgo ético y emprendimiento de proyectos sociales”.

En 2015, después de que Jorge hiciera una experiencia de voluntariado en Colombia por 6 meses, llegó con una primera idea de conformar una fundación, quería replicar en Chile lo que había vivido y experimentado en Colombia, porque sentía que faltaba algo y que no se estaba haciendo. Tenía claro que quería hacer algo que le hiciera mover su cuerpo y haga vibrar su corazón, y de promover la esperanza, deseos y sueños de las personas. Por otro lado, Ángela llegó a Chile con el objetivo de formarse, aprender y lograr una transformación personal y profesional, reconociendo y adquiriendo herramientas que la empoderen para aportar en la transformación social de la sociedad.

*Juntos, decidieron unirse y hacer algo, y a medida que avanzaba la idea de conformar una Organización de Desarrollo social que apoye y acompañe a comunidades de sectores vulnerables que se encuentran en situación de pobreza multidimensional, donde las comunidades sean los protagonistas de su propio cambio. Y así fue que nació **Autribu**, **AU** viene de autogestión y **TRIBU** de los grupos y/o asociaciones de los antiguos pueblos originarios que compartían costumbres, tradiciones, rescatando el sentido de comunidad que ellos tenían pensando siempre en el bien común.*

ONG Autribu se conformó con estatuto en junio y con personalidad jurídica en octubre de 2017 con 3 personas. Al día de hoy, somos 9 personas de la organización, todos voluntarios. Ha sido un proceso de mucho trabajo, esfuerzo, dedicación, de aprendizaje, de errores, y aciertos. Se llevó a cabo la primera intervención piloto en una comunidad en Til Til, para poner a prueba el modelo de intervención que proponían de 4 meses de inserción completa en una comunidad con 3 voluntarios en terreno, viviendo el día a día con los vecinos e identificando los procesos comunitarios del sector, desde marzo, hasta junio de 2018. De julio a noviembre de 2018 se realizó el proceso de seguimiento y acompañamiento de la comunidad.

A la fecha hemos realizado 3 intervenciones, una cada año, la primera fue Til-Til en la Región Metropolitana, la segunda en Rengo y la tercera en Los peumos, las dos últimas en la Región de O’Higgins.

2.2 Carta del máximo responsable de la organización

Cuando vemos las cifras año a año, nos damos cuenta que ha aumentado casi el doble desde 2011 las cifras de las personas que viven en situación de vulnerabilidad. En Chile hay 47 mil viviendas en campamentos (catastro de campamentos a nivel país, 2018 y 2019), lo cual es alarmante y preocupante.

Sumando a eso, que hoy día hay campamentos que están invisibilizados, olvidados, y muchos no están reconocidos como campamentos por el MINVU, lo cual tiene repercusiones bien grandes para las personas, porque muchas veces no pueden postular a las soluciones habitacionales que ofrece el Gobierno.

Por lo tanto, nosotros creemos que la autogestión es la mejor forma de revolución y desarrollo. La misión de Autribu es acompañar y apoyar a las comunidades de sectores vulnerables en sus procesos de desarrollo comunitario, en torno a identificación y priorización de problemáticas, como también en el levantamiento, elaboración y ejecución de soluciones. Autribu consiste en estar ahí, estar presente, ser un vecino más; es ser con el otro y ser en la comunidad.

Al terminar este año, recordamos cada uno de los momentos en que se pudo trabajar y avanzar con la comunidad, no exento de cambios y dificultadores que se presentaron en terreno, que implicó cambios importantes en nuestra metodología de trabajo, sobre todo por las dificultades que trajo la crisis sanitaria por el COVID-19, pero siempre cercanos a cada uno de los vecinos, construyendo proyectos comunes, con la participación de todos.

Esperamos que el año 2021, sea un año de crecimiento y consolidación en todos los niveles de la organización, para poder tener una estabilidad, contar con personal y voluntarios y llegar a más comunidades y entregar nuestros servicios con la mejor calidad, transparencia y compromiso.

Jorge Andrés Salgado Ayala

Co-fundador ONG Autribu

2.3 Estructura de Gobierno

El Directorio se compone de 3 personas de diversas profesiones y distintos intereses, compuesto por un Presidente, Secretario y Tesorero. Dentro de sus estatutos constitutivos, puede ser renovado cada 3 años en Asamblea de socios.

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Jorge Salgado Ayala, 17.678.171-8	Presidente y Coordinador de intervención
Isabel Araya Barrios, 12.277.635-2	Tesorera
María Cecilia de la Paz, 10.407.948-2	Secretaria

2.4 Estructura Organizacional

La estructura organizacional de Autribu ha sido pensada siempre en el entregar los mejores resultados, focalizados siempre en entregar un servicio de calidad a las comunidades y al equipo de voluntarios, junto con evaluar, corregir y mejorar nuestro modelo de intervención. Para el desarrollo del trabajo se ha diseñado una estructura organizacional que a pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos.

ORGANIGRAMA

Así es como se estructura nuestra organización. A pesar de que la estructura jerarquita es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos específicos.



EQUIPO DE TRABAJO

Cada una de las personas ejercen su cargo gratuitamente. En las fotos que aparecen a continuación, no aparecen los distintos voluntarios que nos apoyan en terreno trabajando con las comunidades, y que van rotando en cada intervención.



PAOLA FLORES GUTIÉRREZ

Trabajadora Social
Encargada equipo técnico



MANUEL LEVER RECKMANN

Ingeniero Comercial
Encargado de gestión y finanzas



ISABEL ARAYA BARRIOS

Dirigente sindical
Directorio



MARÍA CECILIA DE LA PAZ

Profesora de educación diferencial
Directorio



JORGE SALGADO AYALA

Presidente y co-fundador
Coordinador intervención



ÁNGELA BRITO CRUZ

Co-fundadora
Encargada equipo facilitador

2.5 Valores y/o Principios

¿Qué queremos transmitir?

Transparencia en las relaciones y nuestro actuar. **Pasión** por lo que hacemos, actuamos desde la **empatía** con el otro. Nos comprometemos a impulsar el empoderamiento y desarrollo comunitario; a trabajar fraternalmente. Y finalmente, la **colaboración** y **autogestión** como base para lograr grandes resultados.

Valores:

- Ser transparentes en las relaciones y en nuestro actuar.
- Apasionados por lo que hacemos.
- Actuamos desde la empatía con el otro.

- Colaboración como base para lograr grandes resultados.

2.6 Principales Actividades y Proyectos

Todo el trabajo lo realizamos en la comunidad Los peumos en la comuna de Machalí, en la Región de O'Higgins. Comunidad mediana de aproximadamente 80 familias.

Desde noviembre de 2019 comenzamos a preparar y realizar las visitas a las diferentes comunidades (8 comunidades) en la VI región, para poder seleccionar la comunidad con la que trabajaríamos este 2020.

Una vez seleccionada la comunidad en enero 2020 se realizó las encuestas iniciales familiares, con el objetivo de recoger información individual y del grupo familiar, y también con el propósito de empezar a generar el vínculo del equipo facilitador (los voluntarios en terreno), con la comunidad y con cada vecina y vecino de Los Peumos, un campamento con proyecto de urbanización.

Machalí tiene dificultades que se asocian al centralismo, la desigualdad socioeconómica y la segregación social. Muchas veces, las localidades más pobres no sólo deben enfrentar problemáticas asociadas a la pobreza económica, sino que esto trae consigo la exclusión social. En este sentido, es relevante mencionar que existe una caracterización negativa hacia Los Peumos como “un sector conflictivo” y que a su vez esto ha contribuido a dar forma a la construcción social de la realidad de sus propios habitantes. La pobreza no solo se convierte en una condición o situación de tipo económica, sino que en una condición de exclusión social producto de otros elementos que, en la sociedad moderna, conforman la pobreza multidimensional.

Posterior al proceso de diagnóstico y análisis de la información recogida a través de las encuestas casa por casa, en marzo de 2020 el equipo facilitador en terreno se fue a vivir y trabajar en la comunidad en una motorhome (una combi adaptada) durante 4 meses (de marzo a julio del 2020). En el mes de marzo, abril y mayo junto con los vecinos pudimos identificar, conocer y priorizar las distintas problemáticas y necesidades existentes en el sector, y enseñarles las metodologías participativas que utilizamos para levantar la información. Al mismo tiempo, se realizó el programa de formación de dirigentes. Sin embargo, dada la crisis sanitaria generada por el COVID-19, el equipo en terreno decidió tomarse 3 semanas de cuarentena en la sede comunitaria en el mes de abril, para poder tomar todas las medidas necesarias, reestructurar el trabajo en terreno y no poner en riesgo la salud, de los vecinos ni del equipo facilitador en terreno.

Desde Julio hasta noviembre enfocamos todas nuestras energías en movilizar, acompañar y promover a que los vecinos se auto-organicen, para concretar y ejecutar los proyectos que ellos mismos levantaron, y que serán proyectos que mejorarán la calidad de vida de los vecinos. Para esto se creó una Hoja de ruta para facilitar el proceso. Después de esa etapa, realizaremos el seguimiento de esta comunidad durante los próximos 6 meses.

➤ **VINCULACIÓN COMUNITARIA**

Los vecinos fueron capaces de relacionarse entre sí, dejar de lado sus diferencias personales para poder desarrollar actividades en conjunto de beneficio común. Así desarrollaron de manera autogestionada ollas

comunes y actividades de recaudación de fondos, además pudieron realizar gestiones a nivel comunitario y sectorial.



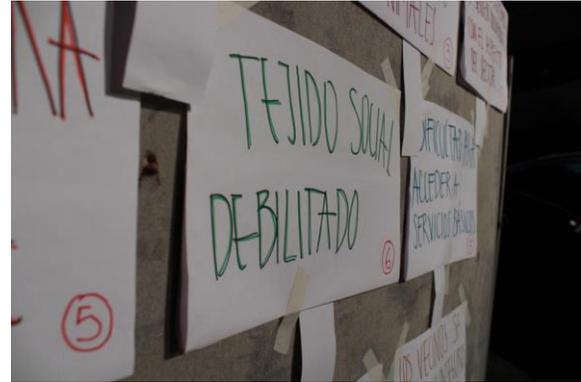
➤ CATASTRO INTERNO

La comunidad realizó de manera independiente un catastro a los vecinos del sector, para poder manejar y distribuir de mejor manera la ayuda que llega al sector. Y poder definir de mejor manera los beneficiarios de algunos proyectos comunitarios.



➤ **PROYECTOS**

Se desarrollaron en total 7 proyectos referentes al manejo y control de animales callejeros, limpieza de las calles, fortalecimiento del tejido social, mejoramiento de los espacios comunes, mantenimiento de calles y espacios públicos y otros.



2.7 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Estas organizaciones son las que nos acompañan en comunidades, para poder desarrollar algún proyecto social que nosotros no podamos abordar. Asumimos que no podemos hacer todo, y que dependemos de las alianzas para abordar más problemáticas dentro de las comunidades.

Desde que nació Atribu, hemos recorrido un largo camino para generar alianzas de colaboración. Porque reconocemos y asumimos que el formar dirigentes barriales, acompañar y apoyar a las personas desde lo que realmente necesitan, y entregar a las comunidades las herramientas de autogestión y desarrollo local para cambiar la forma de enfrentar y superar las situaciones que les afectan, no es un trabajo que nosotros ni nadie pueda hacer solo. Y porque, además, apoyamos a las comunidades a levantar y gestionar soluciones concretas y sostenibles a sus necesidades más urgentes.

ALIANZAS





TWISTERS
MAKE IT TWIST
BE THE TWIST



PIENSAverde
Gestión Social Que Transforma Entornos



Fundación
**QUIERO
MI CASA**

SOCIOS ESTRATÉGICOS



HUB
providencia

2.8 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Al finalizar la intervención en terreno, se evaluó la satisfacción de las personas de la comunidad a través de sus testimonios, donde se buscó recoger información sobre las relaciones que se lograron entre los vecinos durante la intervención, sobre los proyectos comunitarios a mediano y largo plazo, y la percepción de los vecinos con la presencia de Autribu.

Por otro lado, los vecinos pudieron identificar y priorizar problemáticas agrupadas en grandes “categorías”:

1. Comunidad con bajos niveles de accesibilidad.
2. Servicio de agua potable de mala calidad e irregular.
3. Deficiente manejo de residuos.
4. Bajo control de la población animal.
5. Tejido social debilitado.
6. Los vecinos se sienten inseguros.
7. Servicios distantes y dificultad para acceder a servicios básicos.

Las problemáticas están ordenadas según la priorización realizada por los propios vecinos, y cada una de esas problemáticas tienen asociadas distintas causas que se han podido identificar en las jornadas participativas con los vecinos. Después esas problemáticas se transformaron en proyectos concretos, diseñados y elaborados por la comunidad.

Al término de la intervención en terreno se avanzó de la siguiente manera:

- Se generaron varias instancias de encuentro entre las autoridades, la comunidad y ONG Autribu.
- Se presentaron los proyectos que elaboró la comunidad, a la entidad municipal.
- Se presentaron las solicitudes para la generación de las acciones de cambio que responden a las necesidades y problemáticas comunitarias identificadas.
- Ya existen proyectos en marcha.
- Se concretaron proyectos pequeños con apoyo de ciertos departamentos municipales.
- Se pudo evidenciar un pequeño avance en el fortalecimiento del tejido social y organizatividad comunitaria.
- Hay ciertos proyectos que están detenidos, por la inacción de los organismos territoriales como de sus representantes para avanzar. Así también del bajo nivel de respuesta de los organismos municipales.
- La comunidad al día de hoy cuenta con una cartera de proyectos por ejecutar, ya elaborados y diseñados.

Finalmente, la comunidad espera mayor unión, fortalecer el vínculo entre los vecinos, concretar mejoras para la calidad de vida y lograr un mayor bienestar, y según las encuestas realizadas en torno a la intervención, los vecinos pudieron evidenciar transformaciones sociales que encaminan hacia esta comunidad ideal.

2.9 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

A lo largo de nuestra intervención junto a la comunidad, la conexión con nuevos actores y la re-vinculación con antiguos, fue un elemento clave, sobre todo con el Serviu y con MINVU, importante para seguir trabajando en el 2020 con más comunidades en la región de O'Higgins. Así también, que comprendan el compromiso que tienen las autoridades para y con el desarrollo local.

2.10 Reclamos o Incidentes

La crisis sanitaria generada por el COVID-19, el equipo en terreno decidió tomarse 3 semanas de cuarentena en la sede comunitaria en el mes de abril, para poder tomar todas las medidas necesarias, reestructurar el trabajo en terreno y no poner en riesgo la salud, de los vecinos ni del equipo facilitador en terreno.

3 Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)
<p>Acompañar integralmente a la comunidad en todos sus procesos organizativos, entregando herramientas necesarias para la creación de nuevos proyectos barriales, y generando redes de trabajo, que mejoren sus condiciones de vida de forma sostenible en el tiempo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de horas dedicadas a la formación de dirigentes. ● Cantidad total de vecinos y dirigentes que participan en el programa de formación. ● Porcentaje de personas beneficiadas sobre el total de la comunidad. ● Cantidad de proyectos elaborados por los vecinos. ● Cantidad de necesidades identificadas y priorizadas por los vecinos. ● Porcentaje de vecinos satisfechos con el equipo y la intervención ● Porcentaje de cumplimiento de los objetivos estratégicos.

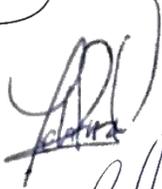
CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador
<p>Impulsar procesos y espacios en los que las personas Puedan identificar, categorizar y priorizar problemáticas y necesidades actuales de su comunidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de necesidades identificadas y priorizadas. ● Cantidad de metodologías utilizadas para identificar ● y priorizar necesidades ● Cantidad de vecinos asistentes a las asambleas. ● Porcentaje sobre el total de vecinos, que participa de ● las asambleas. ● Porcentaje sobre el total de vecinos, que no asisten a las asambleas. ● Cantidad de espacios de encuentro y asambleas generados.
<p>Promover aprendizajes en torno a la elaboración y ejecución de proyectos comunitarios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de vecinos y dirigentes en formación. ● Cantidad de horas dedicadas a formación. ● Cantidad de proyectos elaborados por los vecinos. ● Cantidad de proyectos concretados con éxito por los ● vecinos. ● Porcentaje de cumplimiento de las acciones ● previstas en el plan operativo.
<p>Promover y facilitar la participación comunitaria de todos los sectores sociales, fortaleciendo el tejido social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de vecinos que evidenciaron una mejora en ● la relación con otros vecinos. ● Cantidad de vecinos representantes de cada familia que asisten a las asambleas. ● Cantidad de vecinos que participan en la ejecución de los proyectos.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Porcentaje sobre el total de vecinos que participan en las instancias de deliberación vecinal. ● Porcentaje de vecinos que faltan a el 50% de las asambleas.
Generar comunidad, y fortalecer los aspectos organizativos y de autogestión de los organismos vecinales.	<ul style="list-style-type: none"> ● Cantidad de proyectos ejecutados. ● Cantidad de vecinos que se sienten identificados con la comunidad. ● Cantidad de reuniones generadas entre la comunidad y organismos públicos. ● Periodicidad de asambleas realizadas por la junta de vecinos. ● Cantidad de reuniones dirigidas por los propios vecinos. ● Cantidad de conformación nuevas organizaciones comunitarias o instancias, como clubes, talleres, y otros.

4 Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

Por motivo de COVID-19, se adjuntan firmas de manera digital de la directiva de la organización, en señal de aceptación del presente documento.

<u>Nombre</u>	<u>Cargo</u>	<u>Firma</u>
Jorge Salgado Ayala	Presidente	
María de la Paz Villarroel	Tesorera	
Isabel Araya Barrios	Secretaria	

Fecha: 18 de Enero del 2021