



## ***Índice***

<b>1.</b>	<b>1</b>	
<b>2.</b>	<b>32</b>	
<b>2.1</b>	<b>Carta del máximo responsable de la organización</b>	<b>3</b>
<b>2.2</b>	<b>Estructura de gobierno</b>	<b>4</b>
<b>2.3</b>	<b>Estructura operacional</b>	<b>4</b>
<b>2.4</b>	<b>Valores y/o Principios</b>	<b>5</b>
<b>2.5</b>	<b>Principales actividades y proyectos</b>	<b>6</b>
<b>2.6</b>	<b>Identificación e involucramiento con Grupos de interés</b>	<b>8</b>
<b>2.7</b>	<b>Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios</b>	<b>8</b>
<b>2.8</b>	<b>Participación en redes y coordinación con otros actores</b>	<b>8</b>
<b>2.9</b>	<b>Reclamos o Incidentes</b>	<b>9</b>
<b>3.</b>	<b>Manifestación de responsabilidad de la Dirección</b>	<b>9</b>

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Somos una organización sin fines de lucro, formada en 2017 por un grupo de jóvenes con diferentes trayectorias, pero que encontraron un propósito común, con la convicción de que las comunidades y sus propios vecinos son los que deben generar los cambios y realidades que se proponen.

Desde Autribu, buscamos acompañar y apoyar a las comunidades en su desarrollo comunitario, desde la identificación y priorización de sus problemáticas, hasta el levantamiento, elaboración y ejecución de soluciones. Trabajamos arduamente para que las personas desarrollen su capital social, fortalezcan sus lazos comunitarios y comunicación entre ellos; para que tengan las herramientas/conocimientos para liderar los procesos barriales de desarrollo, sin depender de nadie más que ellos mismos para generar cambios en su entorno. Revolución a través de la autogestión.

Al día de hoy, somos 9 personas de la organización, la gran mayoría voluntarios. Ha sido un proceso de mucho trabajo, esfuerzo, dedicación, de aprendizaje, de errores, y aciertos. Se llevó a cabo la primera intervención piloto en una comunidad en Til Til, para poner a prueba el modelo de intervención que proponían de 4 meses de inmersión completa en una comunidad con 3 voluntarios en terreno, viviendo el día a día con los vecinos e identificando los procesos comunitarios del sector.

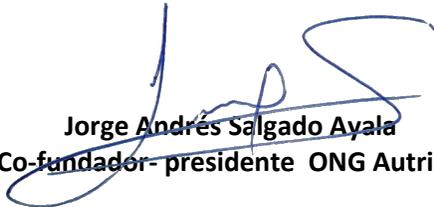
A la fecha hemos realizado 4 intervenciones, una cada año, la primera fue Til-Til en la Región Metropolitana, la segunda en Rengo, la tercera en Machalí, ambos en la Región de O'Higgins, y la cuarta intervención se llevó en Andacollo en la Región de Coquimbo. Todas las comunidades con las que hemos trabajado son campamentos en situación de pobreza multidimensional con altos niveles de vulnerabilidad.

Cuando vemos las cifras año a año, nos damos cuenta que ha aumentado casi el triple desde 2011 las cifras de las personas que viven en situación de vulnerabilidad. En Chile se registran actualmente 1.091 campamentos a nivel nacional, los que albergan a 71.961 hogares (catastro nacional de campamentos 2022), lo cual es alarmante y preocupante. Además, según las cifras del estudio, el 36% de los habitantes de campamentos pertenecen a poblaciones migrantes, de las cuales el 83% de ellas vive en las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Metropolitana.

Sumando a eso, que hoy día hay campamentos que están invisibilizados, olvidados, y muchos no están reconocidos como campamentos por el MINVU, lo cual tiene grandes repercusiones para las personas, porque muchas veces no pueden postular a las soluciones habitacionales que ofrece el Gobierno.

Por lo tanto, nos mueve trabajar por la justicia social, y por una realidad que debe cambiar. Aún 1 de cada 5 chilenos vive en situación de pobreza multidimensional. En Chile existen alrededor de 969 asentamientos informales, y han ido en aumento los últimos años (el aumento es de un 20,32% en el número de asentamientos 2020-2021), por lo que son más los campamentos que aparecen que los que desaparecen. Por otro lado, el Catastro 2022 identifica 399 campamentos que se ubican en zona de riesgo, es decir, el 37% de los campamentos están en áreas de inundación, remoción de masas, tsunami y otros.

Al terminar este año, recordamos cada uno de los momentos en que se pudo trabajar y avanzar, no exento de cambios y dificultades que se presentaron a lo largo del año, que implicó cambios importantes en nuestra metodología de trabajo para el año 2022 y en adelante. Esperamos que el año 2023, sea un año de crecimiento y consolidación en todos los niveles de la organización, para poder tener una estabilidad, y llegar a más comunidades y entregar nuestros servicios con la mejor calidad, transparencia y compromiso.

  
**Jorge Andrés Salgado Ayala**  
Co-fundador- presidente ONG Autribu

## 2.2 Estructura de gobierno

El Directorio se compone de 3 personas de diversas profesiones y distintos intereses, compuesto por un Presidente, Secretario y Tesorero. Dentro de sus estatutos constitutivos, puede ser renovado cada 4 años en Asamblea de socios.

La última elección de la directiva se realizó en marzo del 2021.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Jorge Salgado Ayala, 17.678.171-8	Presidente y Coordinador de intervención
Isabel Araya Barrios, 12.277.635-2	Secretaria
María Cecilia de la Paz, 10.407.948-2	Tesorera

## 2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de Autribu ha sido pensada siempre en entregar los mejores resultados, focalizados siempre en entregar un servicio de calidad a las comunidades y al equipo de voluntarios, junto con evaluar, corregir y mejorar nuestro modelo de intervención. Para el desarrollo del trabajo se ha diseñado una estructura organizacional que a pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos.

### ORGANIGRAMA

Así es como se estructura nuestra organización. A pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos específicos.



## EQUIPO DE TRABAJO

Cada una de las personas ejercen su cargo gratuitamente. En las fotos que aparecen a continuación, no aparecen los distintos voluntarios que nos apoyan en terreno trabajando con las comunidades, y que van rotando en cada intervención.



**PAOLA FLORES GUTIÉRREZ**

Trabajadora Social  
Encargada equipo técnico



**ISABEL ARAYA BARRIOS**

Dirigente sindical  
Directorio



**MARÍA CECILIA DE LA PAZ**

Profesora de educación diferencial  
Directorio



**JORGE SALGADO AYALA**

Presidente y co-fundador  
Coordinador intervención



**ÁNGELA BRITO CRUZ**

Co-fundadora  
Encargada equipo facilitador

## 2.4 Valores y/o Principios

¿Qué queremos transmitir?

**Transparencia** en las relaciones y nuestro actuar. **Pasión** por lo que hacemos, actuamos desde la **empatía** con el otro. Nos comprometemos a impulsar el empoderamiento y desarrollo comunitario; a trabajar fraternalmente. Y finalmente, la **colaboración** y **autogestión** como base para lograr grandes resultados.

**Valores:**

- Ser transparentes en las relaciones y en nuestro actuar.
- Apasionados por lo que hacemos.
- Actuamos desde la empatía con el otro.
- Colaboración como base para lograr grandes resultados.

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### a. Actividades

Durante el cierre del 2021 y comienzo del 2022 recordamos cada uno de los momentos en que se pudo trabajar y avanzar, no exento de cambios y dificultades que se presentaron a lo largo del año, que implicó cambios importantes en nuestra metodología de trabajo.

En consecuencia, se llevaron a cabo diferentes reuniones de trabajo, donde analizamos la última intervención 2021-2022 y las anteriores, también se analizó las características y condiciones donde se puede llevar una intervención más efectiva, cuáles serían las actividades distintas dentro del ámbito de trabajo de Autribu; y Si nuestro propósito es aportar al desarrollo de las comunidades, ¿de qué otras maneras podríamos hacerlo?

Todos esos cuestionamientos, nos llevó a redefinir cuál es la comunidad objetivo para Autribu, sin perder de vista el Foco y propósito que es trabajar con Comunidades en contexto de vulnerabilidad, con alta cantidad de necesidades insatisfechas.

En base a lo anterior, este 2022 nos centramos en trabajar en nuevos servicios (programas) para poder llegar a más personas y entregar nuestros servicios con la mejor calidad, transparencia y compromiso, cómo lo hemos realizado en años anteriores.

El primer programa en el que trabajamos fue **Programas territoriales**, donde trabajamos en la iniciativa Gestores territoriales el cual nos parece importante porque según nuestra experiencia en intervenciones territoriales con comunidades en contextos vulnerables, es un sentimiento generalizado dentro de los vecinos, de que existe una brecha importante, entre el desarrollo de la comuna y el desarrollo de su territorio.



Con esta iniciativa pretendemos acercar el municipio a la gente, desplegando un equipo de profesionales en terreno, que sea capaz de levantar las necesidades de las distintas comunidades, y proponiendo proyectos territoriales concretos.

La segunda iniciativa en la que trabajamos se llama **Dirigentes en acción**, una iniciativa que nació porque en pandemia, las restricciones de las autoridades sanitarias, limitaban las gestiones presenciales a las que estaban acostumbrados los dirigentes, esto provocó estancamiento en las gestiones para resolver sus necesidades, y agudizó las problemáticas del día a día.



Nos enfocaremos en trabajar con las municipalidades y su departamento social, para realizar la vinculación con los distintos territorios donde existen juntas de vecinos, comités vecinales y organismos funcionales.

Así mismo, otro de los **programas** en los que estuvimos trabajando se llama **La ruta educativa**, una propuesta que nace, porque consideramos que la experiencia de los jóvenes durante la educación media, debe también priorizar la capacidad que éstos tienen para poder desenvolverse en un mundo, que cada vez es más competitivo.



Por lo que las acciones de este programa, están enfocadas en actividades teórico prácticas, dirigido a estudiantes de enseñanza media para que comiencen a insertarse en la sociedad como sujetos activos, capaces de proponer y llevar a cabo propuestas sociales que tengan un impacto positivo en los distintos contextos y espacios en los que se desarrollan.

Finalmente, el último programa en el que estuvimos trabajando se llama **profesionales de impacto**.



Esta iniciativa surgió porque nos hicimos esta y otras muchas preguntas ¿Cuántos profesionales hemos vistos que a lo largo de sus carreras, o posterior a ellas, están involucrados directamente en el desarrollo de sus comunidades y territorios?

En base a esos cuestionamientos nace este programa que pretende involucrar a los futuros profesionales en el desarrollo territorial de sus comunidades, haciéndolos no sólo partícipes, si no también protagonistas de proyectos sociales que mejoren la calidad de vida.

Finalmente, esperamos que en el primer trimestre del 2023 podamos terminar de desarrollar cada una de estas iniciativas/ acciones que permitan contribuir al entorno y responder a las diferentes necesidades de manera asertiva en los territorios. Para posterior a esto empezamos con las reuniones pertinentes con cada uno de los grupos de interés, para llevar a cabo cada una de las iniciativas.

**b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)**

No aplica, este año no desarrollamos proyectos con las comunidades.

**2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés**

Desde que nació Autribu, hemos recorrido un largo camino para generar alianzas de colaboración. Porque reconocemos y asumimos que el formar dirigentes barriales, acompañar y apoyar a las personas desde lo que realmente necesitan, y entregar a las comunidades las herramientas de autogestión y desarrollo local para cambiar la forma de enfrentar y superar las situaciones que les afectan, no es un trabajo que nosotros ni nadie pueda hacer solo. Y porque, además, apoyamos a las comunidades a levantar y gestionar soluciones concretas y sostenibles a sus necesidades más urgentes.

Mantuvimos estas alianzas, que esperamos activar en el 2023 con las nuevas iniciativas y programas.

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
<p><b>Fundación Trascender</b></p> 	<p>Apoyo con voluntarios profesionales que nos ayuden a llevar algunos aspectos de la organización. Este año contamos con el apoyo de una voluntaria profesional: psicóloga, para que acompañara y apoyara al equipo facilitador en terreno.</p>
<p><b>Red Nacional transforma país INJUV</b></p> 	<p>Al ser parte de esta red, contamos con seguros contra accidente para los voluntarios, curso e-learning: Apoyo comunitario responsable en tiempos de pandemia, y kits de sanitización: alcohol gel, guantes y tapabocas para los voluntarios en terreno.</p>
<p><b>Nómade digital</b></p>	<p>Seguimos manteniendo esta alianza estratégica que nos aporta a cumplir con nuestra misión</p>
<p><b>Nomade MotorHomes</b></p> 	<p>Una nueva alianza estratégica que aporta a la misión de nuestra organización</p>

**2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios**

No aplica, este año no trabajamos directamente con la comunidad (usuarios).

**2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores**

No aplica, estuvimos trabajando exclusivamente con el equipo de trabajo y la Directiva de Autribu.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

(Resumir los reclamos e incidentes registrados durante el ejercicio, en particular aquellos que pudiesen afectar el prestigio de la organización, incluyendo sus efectos y situación actual. Además, se debe resumir el protocolo establecido por la organización para enfrentar eventualidades- De no contarse con un protocolo formalmente establecido, así debe indicarse).

No aplica

### 3. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma digital
Jorge Salgado Ayala	Presidente	17678171-8	
María De La Paz Villarroel	Tesorera	10.407.948-2	
Isabel Barrios Araya	Secretaria	12.277.635-2	

(Esta manifestación debe ser suscrita necesariamente por el Presidente del Directorio, sin perjuicio que concurran a ella los demás directores, el ejecutivo máximo, el responsable por las materias financieras o el contador. En la eventualidad de que, por razón fundada, el máximo representante no esté en condiciones de hacerlo, debe dejarse constancia expresa de esta circunstancia).

De igual manera, las firmas originales constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

