

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL SIMPLIFICADA”



Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	ONG AUTRIBU
b. RUT de la Organización	65.151.486-K
c. Tipo de Organización	Asociación sin fin de lucro, denominada organización no gubernamental de desarrollo Atribu
d. Relación de Origen	No aplicable
e. Personalidad Jurídica	N° 260299, fecha 07-09-2017
f. Domicilio de la sede principal	Miguel de Cervantes 4175, comuna de Macul.
g. Representante legal	Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8
h. Sitio web de la organización	<a href="https://www.atribu.org">https://www.atribu.org</a>
i. Persona de contacto	Jorge Andrés Salgado - Coordinador de intervención, <a href="mailto:contacto@atribu.org">contacto@atribu.org</a> , +569 62062954

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8
b. Ejecutivo Principal	Jorge Andrés Salgado Ayala, 17.678.171-8, Coordinador de intervención.
c. Misión / Visión	<b>Misión:</b> Acompañar, promover e impulsar procesos de desarrollo comunitario. Apoyar de manera local y sostenible los procesos de desarrollo que lleva a cabo cada comunidad, principalmente, las que se encuentren en contextos vulnerables, utilizando estrategias participativas y articulando redes de colaboración. <b>Visión:</b> Contribuir en una Latinoamérica unida, justa y solidaria, donde las personas vivan en comunidad y sean capaces de desarrollarse en estrecha relación con el otro
d. Área de trabajo	Desarrollo comunitario
e. Público objetivo / Usuarios	Comunidades de sectores urbanos que viven en contextos de pobreza multidimensional con altos niveles de vulnerabilidad
f. Número de trabajadores	1
g. Número de voluntarios	Permanentes 5 Ocasionales:2

## ***Índice***

1.	1	
2.	2	
2.1	Carta del máximo responsable de la organización	3
2.2	Estructura de gobierno	4
2.3	Estructura operacional	4
2.4	Valores y/o Principios	4
2.5	Principales actividades y proyectos	4
2.6	Identificación e involucramiento con Grupos de interés	5
2.7	Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	6
2.8	Participación en redes y coordinación con otros actores	6
2.9	Reclamos o Incidentes	6
2.10	Prácticas de gestión ambiental	6
3.	10	
3.1	Objetivos e indicadores de gestión	7
4.	11	
5.	11	

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización


Somos una organización sin fines de lucro, formada en 2017 por un grupo de jóvenes con diferentes trayectorias, pero que encontraron un propósito común, con la convicción de que las comunidades y sus propios vecinos son los que deben generar los cambios y realidades que se proponen. Desde Autribu, buscamos acompañar y apoyar a las comunidades en su desarrollo comunitario, desde la identificación y priorización de sus problemáticas, hasta el levantamiento, elaboración y ejecución de soluciones. Trabajamos arduamente para que las personas desarrollen su capital social, fortalezcan sus lazos comunitarios y comunicación entre ellos; para que tengan las herramientas/conocimientos para liderar los procesos barriales de desarrollo, sin depender de nadie más que ellos mismos para generar cambios en su entorno. Revolución a través de la autogestión.

Al día de hoy, somos 6 personas de la organización, la gran mayoría voluntarios. Ha sido un proceso de mucho trabajo, esfuerzo, dedicación, de aprendizaje, de errores, y aciertos. Se llevó a cabo la primera intervención piloto en una comunidad en Til Til, para poner a prueba el modelo de intervención que proponían de 4 meses de inmersión completa en una comunidad con 3 voluntarios en terreno, viviendo el día a día con los vecinos e identificando los procesos comunitarios del sector.

A la fecha hemos realizado 4 intervenciones, una cada año, la primera fue Til-Til en la Región Metropolitana, la segunda en Rengo, la tercera en Machalí, ambos en la Región de O'Higgins, y la cuarta intervención se llevó en Andacollo en la Región de Coquimbo. Todas las comunidades con las que hemos trabajado son campamentos en situación de pobreza multidimensional con altos niveles de vulnerabilidad. Por otro lado, los últimos 2 años, hemos estado en un proceso de reestructuración y diseño de nuevos programas y también modificamos la metodología de intervención para llegar a más vecinos e impactar positivamente.

Cuando vemos las cifras año a año, nos damos cuenta que ha aumentado casi el triple desde 2011 las cifras de las personas que viven en situación de vulnerabilidad. En Chile se registran actualmente 1.091 campamentos a nivel nacional, los que albergan a 71.961 hogares (catastro nacional de campamentos 2022), lo cual es alarmante y preocupante. Además, según las cifras del estudio, el 36% de los habitantes de campamentos pertenecen a poblaciones migrantes, de las cuales el 83% de ellas vive en las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Metropolitana. Sumando a eso, que hoy día hay campamentos que están invisibilizados, olvidados, y muchos no están reconocidos como campamentos por el MINVU, lo cual tiene grandes repercusiones para las personas, porque muchas veces no pueden postular a las soluciones habitacionales que ofrece el Gobierno.

Al terminar este año, recordamos cada uno de los momentos en que se pudo trabajar y avanzar, no exento de cambios y dificultades que se presentaron a lo largo del año, que implicó cambios importantes en nuestra metodología de trabajo para el año 2023 y en adelante. Esperamos que el año 2024, sea un año de crecimiento y consolidación de los nuevos programas y llegar a más vecinos.



**Jorge Andrés Salgado Ayala**  
Co-fundador- presidente ONG Autribu

## 2.2 Estructura de gobierno

El Directorio se compone de 3 personas de diversas profesiones y distintos intereses, compuesto por un Presidente, Secretario y Tesorero.

Dentro de sus estatutos constitutivos, puede ser renovado cada 4 años en Asamblea de socios. La última elección de la directiva se realizó en marzo del 2021.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Jorge Salgado Ayala, 17.678.171-8	Presidente
Isabel Araya Barrios, 12.277.635-2	Secretaria
María Cecilia de la Paz, 10.407.948-2	Tesorera

## 2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de Autribu ha sido pensada siempre en entregar los mejores resultados, focalizados siempre en entregar un servicio de calidad a las comunidades y al equipo de voluntarios, junto con evaluar, corregir y mejorar nuestro modelo de intervención. Para el desarrollo del trabajo se ha diseñado una estructura organizacional que a pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos.

### ORGANIGRAMA

Así es como se estructura nuestra organización. A pesar de que la estructura jerárquica es así, nos esforzamos para que todos tengan la libertad de poder hacer su trabajo como crean que debe hacerse, obviamente siguiendo en conjunto lineamientos específicos.



### EQUIPO DE TRABAJO

Cada una de las personas ejercen su cargo gratuitamente. En las fotos que aparecen a continuación, no aparecen los distintos voluntarios que nos apoyan en terreno trabajando con las comunidades, y que van rotando en cada intervención.



**PAOLA FLORES GUTIÉRREZ**  
Trabajadora social  
Supervisora de diseños técnicos



**ISABEL ARAYA BARRIOS**  
Dirigente Sindical  
Secretaria



**MARÍA CECILIA DE LA PAZ**  
Profesora de educación diferencial  
Tesorera



**FELIPE HUERTA AROS**  
Licenciado en artes y tecnologías  
de la comunicación  
Responsable web



**JORGE SALGADO AYALA**  
Presidente y Co-fundador  
Coordinador de intervenciones  
territoriales



**ÁNGELA BRITO CRUZ**  
Co-fundadora  
Encargada del equipo facilitador y  
voluntarios

## 2.4 Valores y/o Principios

¿Qué queremos transmitir?

**Transparencia** en las relaciones y nuestro actuar. **Pasión** por lo que hacemos, actuamos desde la **empatía** con el otro. Nos comprometemos a impulsar el empoderamiento y desarrollo comunitario; a trabajar fraternalmente. Y finalmente, la **colaboración y autogestión** como base para lograr grandes resultados.

**Valores:**

- Ser transparentes en las relaciones y en nuestro actuar.
- Apasionados por lo que hacemos.
- Actuamos desde la empatía con el otro.
- Colaboración como base para lograr grandes resultados

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### a. Actividades

**Culminó el diseño de los programas sociales de ONG Autribu:**

Durante el 2023 nos centramos en definir y establecer los nuevos servicios (programas) para poder llegar a más personas y entregar nuestros servicios con la mejor calidad, transparencia y compromiso, cómo lo hemos realizado en años anteriores.

El primer programa en el que trabajamos fue Programas **territoriales**, donde trabajamos en la iniciativa Gestores territoriales el cual nos parece importante porque según nuestra experiencia en intervenciones territoriales con comunidades en contextos vulnerables, es un sentimiento generalizado dentro de los vecinos, de que existe una brecha importante, entre el desarrollo de la comuna y el desarrollo de su territorio. Con esta iniciativa pretendemos acercar el municipio a la gente, desplegando un equipo de profesionales en terreno, que sea capaz de levantar las necesidades de las distintas comunidades, y proponiendo proyectos territoriales concretos.

La segunda iniciativa en la que trabajamos se llama **Dirigentes en acción**, una iniciativa que nació porque en pandemia, las restricciones de las autoridades sanitarias, limitaban las gestiones presenciales a las que estaban acostumbrados los dirigentes, esto provocó estancamiento en las gestiones para resolver sus necesidades, y agudizó las problemáticas del día a día. Nos enfocaremos en trabajar con las municipalidades y su departamento social, para realizar la vinculación con los distintos territorios donde existen juntas de vecinos, comités vecinales y organismos funcionales.

Así mismo, otro de los **programas** en los que estuvimos trabajando se llama **La ruta educativa**, una propuesta que nace, porque consideramos que la experiencia de los jóvenes durante la educación media, debe también priorizar la

capacidad que éstos tienen para poder desenvolverse en un mundo, que cada vez es más competitivo. Por lo que las acciones de este programa, están enfocadas en actividades teórico prácticas, dirigido a estudiantes de enseñanza media para que comiencen a insertarse en la sociedad como sujetos activos, capaces de proponer y llevar a cabo propuestas sociales que tengan un impacto positivo en los distintos contextos y espacios en los que se desarrollan.

Finalmente, el último programa en el que estuvimos trabajando se llama **profesionales de impacto**. Esta iniciativa surgió porque nos hicimos esta y otras muchas preguntas ¿Cuántos profesionales hemos vistos que, a lo largo de sus carreras, o posterior a ellas, están involucrados directamente en el desarrollo de sus comunidades y territorios? En base a esos cuestionamientos nace este programa que pretende involucrar a los futuros profesionales en el desarrollo territorial de sus comunidades, haciéndolos no sólo partícipes, si no también protagonistas de proyectos sociales que mejoren la calidad de vida.

En el primer trimestre del 2023 pudimos terminar de desarrollar estas iniciativas/ acciones que permitan contribuir al entorno y responder a las diferentes necesidades de manera asertiva en los territorios. Para posterior a esto empezar con las reuniones pertinentes con cada uno de los grupos de interés, para llevar a cabo cada una de las iniciativas. También llevamos a cabo otras actividades, que describimos a continuación:

### Participamos en el Catastro de Iniciativas para la agenda 2030

Fue un espacio importante para la sociedad Civil, porque refleja las aspiraciones de millones de personas de todo el planeta para el mundo que desean. La sociedad civil, los grupos principales y otras partes interesadas, en una muestra de compromiso y dinamismo.

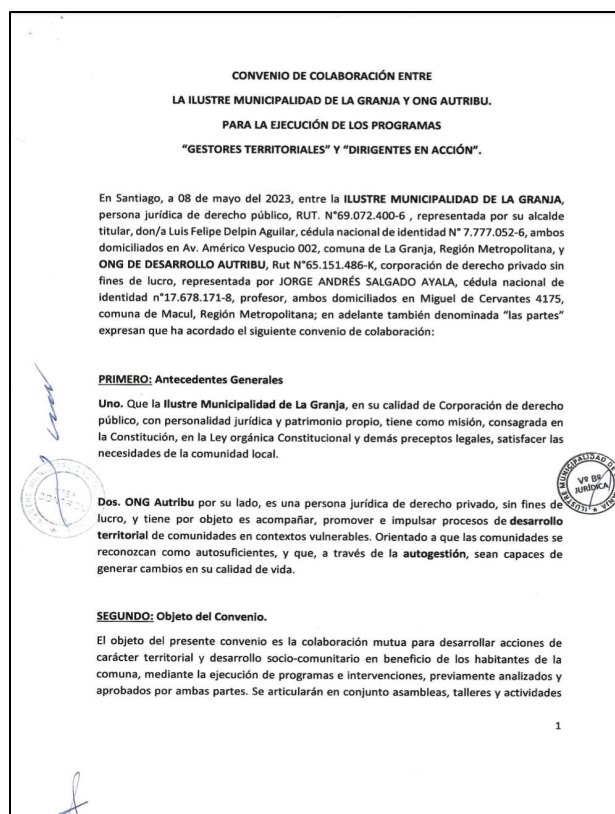
Cómo organización quisimos participar en este catastro, para hacer aportes concretos y porque es un proceso para la elaboración de la estrategia que ha sido participativo e inclusivo, sumando diálogos regionales, entrevistas en profundidad, talleres y otros mecanismos de participación. Se espera que este proceso permita identificar los desafíos y prioridades para avanzar en los ODS de manera consistente con el sello y énfasis en la participación ciudadana que impulsa el gobierno.

### Firmamos un convenio de colaboración con municipalidad de la granja

El pasado 8 de mayo, se firmó un convenio de colaboración entre la Municipalidad de La Granja y Ong Autribu, con el objetivo de desarrollar acciones de carácter territorial y desarrollo socio-comunitario en beneficio de los habitantes de la comuna, mediante la ejecución de programas e intervenciones, previamente analizados y aprobados por ambas partes.

En este convenio se articularán en conjunto asambleas, talleres, actividades socio-comunitario en función de los 3 programas que desarrollamos desde el 2022:

- Dirigentes en acción.
- Gestores territoriales
- Incubadora de Iniciativas Territoriales

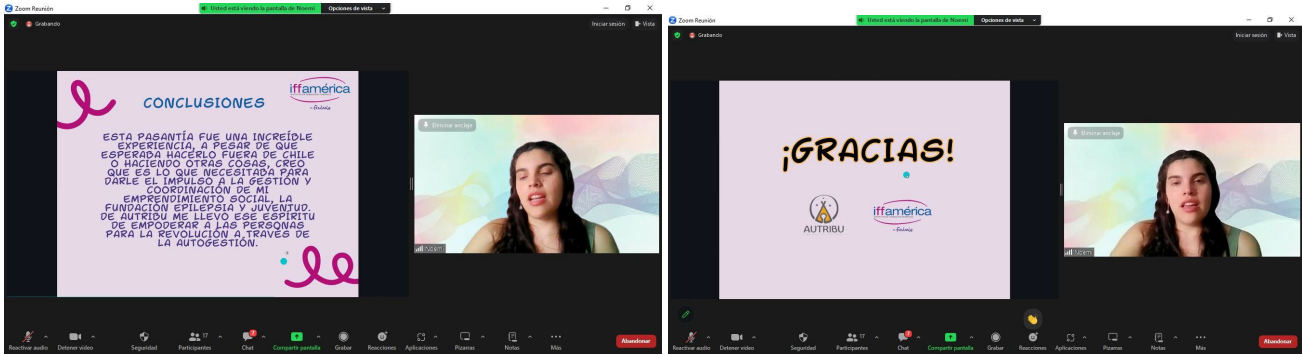


## Fortalecimos la alianza con el Instituto IFF América:

Fortalecimos esta alianza social, recibiendo nuevamente una pasante del Instituto, esto se dio desde el 12 de septiembre, donde **Noemi Canales**, chilena, hizo una pasantía en modalidad híbrida, donde asistió a las reuniones convocadas, responder a las actividades asignadas en el tiempo acordado en cada uno de los proyectos en los que se involucró. También, se realizó avances de productos e informes, apoyo en la formulación y planeación de los proyectos de la organización.

Por otro lado, ella se involucró en apoyar el trabajo con las organizaciones funcionales y territoriales de La Granja: desplazamiento por el territorio y conectándose con las juntas de vecinos, comités y Club de Adulto Mayor.

Ella cerró su proceso con nosotros en diciembre, con una defensa de pasantía de su experiencia en nuestra organización y compartiendo con nosotros sus observaciones, comentarios y recomendaciones.



Nosotros mantenemos esta alianza social desde el IFF América, desde el 2018, y es un instituto que ofrece experiencias de aprendizaje y de transformación personal a jóvenes de América Latina y el Caribe, contribuyendo en la búsqueda de su propósito, su vinculación con el entorno y en adquirir herramientas que les empoderen para impactar positivamente en el mundo desde aquello que más sentido les hace en sus vidas.

## Nos adjudicamos el FNDR del 8% del GS

Postulamos con nuestro proyecto **CAPACITACIONES PARA DIRIGENTES DE ORG. TERRITORIALES Y FUNCIONALES**. Un proyecto que tiene una duración de 12 meses, y que genera insumos materiales y técnicos, para que representantes de organismos territoriales y funcionales avancen en su desarrollo comunitario. Consiste en desplegar un equipo de profesionales, que generen un vínculo y se relacionen directamente con los territorios, y trabaje colaborativamente con los gestores territoriales municipales, para implementar una serie de talleres de capacitación y prácticos que fortalecen la gestión organizacional, en su amplio espectro de acción.

En estos talleres teórico-prácticos abordaremos fortalecimiento de habilidades blandas, uso de plataformas estatales, reuniones con autoridades, consideraciones importantes en torno a la gestión organizacional, uso de tecnología, además del diseño y elaboración inmediato de solicitudes, requerimientos, e iniciativas territoriales, listos para ser presentados y entregados en donde corresponda. Lo importante del workshop, además de la capacitación, es la generación inmediata de insumos concretos que les permitan a los dirigentes avanzar. En ese momento, se diseñarán e imprimirán las solicitudes, requerimientos, proyectos y anteproyectos que surjan, y se entregarán inmediatamente a las autoridades municipales. Y por otra parte, en la misma jornada se solicitarán reuniones necesarias, a través de la ley del lobby.

Es un trabajo que se generará en todas las unidades vecinales, en un convenio de colaboración que actualmente se está trabajando con la municipalidad de La Granja, para elegir la municipalidad, nos basamos en su caracterización en la CASEN, y el índice de desarrollo comunitario (IDC) medio-bajo y bajo. Usaremos metodologías y técnicas participativas y de vinculación entre los dirigentes de los distintos territorios, y se realizarán convocatorias abiertas a los dirigentes tanto de organizaciones funcionales como territoriales.



## Apoyo de alumnos de la Academic Programs International (API)

API es una organización que ofrece programas de alta calidad que sean seguros, asequibles y acelera el aprendizaje y el crecimiento profesional para jóvenes.

Ellos nos ofrecieron asesorías con estudiantes de tercer y cuarto año de distintas carreras de la Universidad de Ohio, para desarrollar soluciones y planes de implementación para una necesidad organizacional que tengamos cómo organización.

Ellos realizaron una metodología de casos, en un contexto internacional y de manera virtual durante 8 semanas. Nosotros cómo organización identificamos un problema que los estudiantes pudieran resolver (investigación de marketing, levantamiento de fondos y redes sociales), luego ellos hicieron investigación y análisis del mercado, mostraron el trabajo que hicieron en relación a la optimización de la página web e impacto en las redes sociales, como lograr un crecimiento de la organización, entre otros aspectos.



Al final del proyecto, el docente a cargo nos hizo llegar todas las propuestas que elaboraron los jóvenes, para que nosotros como organización pudiéramos hacer las implementaciones necesarias. Además, tuvimos el espacio de hacer un proceso final de retroalimentación para los jóvenes y para nosotros cómo organización.



## Comenzó el trabajo territorial en la Comuna de La Granja:

Una vez aprobado el proyecto y después de tener la capacitación el 18 de noviembre para tener un acompañamiento del Fondo 8% junto con la Universidad de Santiago, comenzó el trabajo territorial en la comuna de la granja, apoyando y fortaleciendo el trabajo de dirigentes de las organizaciones territoriales y funcionales de todas las franjas territoriales de la comuna (6 franjas).

Además, en el mes de diciembre el Gore dio la autorización de piezas gráficas y la autorización de notificaciones en plazos, presupuestos, entre otros que nos permitiera avanzar con el trabajo territorial.





**b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)**

No aplica, este año no se desarrollaron proyectos de este tipo.

**2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés**

(Entidades relacionadas con su organización y que pudieran afectar sus actividades o ser afectadas por ellas)

Desde que nació Autribu, hemos recorrido un largo camino para generar alianzas de colaboración. Porque reconocemos y asumimos que el formar dirigentes barriales, acompañar y apoyar a las personas desde lo que realmente necesitan, y entregar a las comunidades las herramientas de autogestión y desarrollo local para cambiar la forma de enfrentar y superar las situaciones que les afectan, no es un trabajo que nosotros ni nadie pueda hacer solo. Y porque, además, apoyamos a los vecinos a levantar y gestionar soluciones concretas y sostenibles a sus necesidades más urgentes.

Mantuvimos y generamos nuevas alianzas con las nuevas iniciativas y programas:

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
	<p><b>Instituto IFF América:</b> tenemos una alianza social, donde recibimos pasantes/voluntarios de sus programas formativos.</p>
	<p>Tenemos con la <b>Municipalidad de La Granja</b> un convenio de colaboración, y además estamos llevando a cabo el proyecto Capacitaciones para dirigentes de organizaciones territoriales y funcionales de la Granja.</p>
	<p>El objetivo de la <b>red internacional Alma Educativa</b> es lograr un año exitoso y con una EDUCACIÓN DE CALIDAD PARA EL MUNDO la que llegue a incidir desde los territorios hasta ámbitos internacionales. Esta red para el 2024 proyecta 5 proyectos que marcaran la agenda de trabajo colaborativo en temas de educación y transformación de los espacios educativos.</p>
	<p><b>Academic Programs International (API)</b> Promueve el aprendizaje permanente a través de experiencias globales, para estudiantes, colegios, universidades, entre otros, ofreciendo programas de alta calidad que sea seguro, asequible y acelere el aprendizaje y el crecimiento profesional. Ellos nos ofrecen asesorías con jóvenes estudiantes de distintas carreras en Ohio, para desarrollar soluciones y planes de implementación para una necesidad organizacional que tengamos como organización.</p>

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

En cada uno de nuestras intervenciones en territorio, procuramos:

1. No poner foco en la vulnerabilidad.
2. Promover la autogestión.
3. Impulsar la generación de testimonios de audio o audio-visuales, de las comunidades y personas que experimentan nuestro trabajo.

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Mantenemos de manera activa, relacionamiento y un convenio de colaboración con la municipalidad de la granja. Así mismo, mantenemos alianzas vigentes con más de 15 organizaciones sociales que tienen o no ver con nuestro labor, pero que están disponibles para apoyar nuestro trabajo, y viceversa.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

No se presentaron reclamos e incidentes registrados durante el año, que pudiesen afectar el prestigio de la organización.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

Durante este año, nuestra organización no contempló actividades de sustentabilidad y cuidado ambiental desarrolladas o patrocinadas por la organización.

## 3. Información de desempeño

### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

- a. ¿Su organización cuenta con indicadores de desempeño definidos?  
Sí, tenemos matrices de marco lógico relacionadas a cada uno de los programas que tenemos en la organización, como también a nivel organizacional.
- b. Si los tiene, se sugiere utilizar los cuadros que siguen, para ilustrar el desempeño del año.

A continuación, se presenta la matriz de Marco Lógico, asociada al programa de dirigentes en acción, el cual está en ejecución actualmente.

NOMBRE	OBJ. GENERAL	OBJ. ESPECÍFICO	INDICADORES DE LOGRO	METAS	M. DE VERIFICACIÓN
DIRIGENTES MOVILIZADOS	Apoyar la realización de gestiones inmediatas e impulsar la generación de proyectos comunitarios, que impacten positivamente la calidad de vida de las personas que viven en contextos vulnerables, para que los dirigentes tengan las herramientas y conocimientos digitales, que les permita avanzar de forma remota en la gestión comunitaria para la resolución de sus problemáticas.	1.- Entregar y aplicar conocimientos básicos sobre el uso de herramientas tecnológicas, indispensables para la vinculación y gestión remota con autoridades.	- Cantidad de participantes - Creación de grupos en RRSS - Creación de Gmail - Definir medios y criterios de convocatoria en comunidad	- Que asistan al menos 2 personas de la directiva - Que se generen mails con el nombre de la comunidad. - Identificar al menos 2 medios y 2 criterios al momento de convocar.	- Foto de la lista de asistentes, nombre comunidad, cargos y mail de la comunidad. - Foto del material generado en el taller.
		2.- Facilitar y promover a través de workshops acciones concretas e inmediatas para la resolución de problemáticas presentes en la comunidad.	- Se realiza una planificación a mediano plazo de gestiones y acciones - Se solicitan reuniones con autoridades	- Planificar al menos 5 acciones próximas. - Solicitar al menos una reunión.	- Copia digital de los cronogramas. - Copia digital de los correos de respuesta de la ley del lobby.
		3.- Impulsar proyectos territoriales y gestiones prioritarias para el desarrollo comunitario.	- Se identifican necesidades y problemáticas de sus comunidades - Se escriben proyectos, solicitudes y requerimientos - Se entregan solicitudes y requerimientos en los organismos correspondientes	- Identificar al menos 3 necesidades y probl. comunitarias. - Escribir y entregar al menos 2 solicitudes y/o requerimientos.	- Copia digital de los proyectos, solicitudes y requerimientos. - Copia digital de documentos entregados con timbre de recepción.

#### 4. Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos

Documento generado aparte, subido directamente y en original a la plataforma dispuesta por el Ministerio de Justicia para Memorias y Balances.

#### 5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2023:

<u>Nombre</u>	<u>Cargo</u>	<u>RUN</u>	<u>Firma</u>
Jorge Salgado Ayala	Presidente	17678171-8	
María De La Paz Villarroel	Tesorera	10.407.948-2	
Isabel Barrios Araya	Secretaria	12.277.635-2	

(Esta manifestación debe ser suscrita necesariamente por el Presidente del Directorio, sin perjuicio que concurran a ella los demás directores, el ejecutivo máximo, el responsable por las materias financieras o el contador. En la eventualidad de que, por razón fundada, el máximo representante no esté en condiciones de hacerlo, debe dejarse constancia expresa de esta circunstancia).

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original.

Fecha: 29 de Marzo de 2024

#### ANEXOS

(La opción de incluir anexos está disponible para el caso que la entidad estime pertinente complementar los antecedentes presentados en la sección principal del formato o incluir información adicional)

- **Álbum fotográfico**
- **Estados financieros auditados.**  
(En el caso que sean distintos a los presentados en la Sección 4)
- **Otros**